



SC
13/IV/92

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 14]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 6, 1991/चैत्र 16, 1913

No. 14]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 6, 1991/CHAITRA 16, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि यह भलग संकलन के रूप में
रहा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उर्ध्व-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य के प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अध्यात्मक बावाद और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि व न्याय संबंधालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1991

सा. का. नि. 223.—विधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुमति एतद्वारा निम्नविवित आदेश करते हैं, भव्यतः—

कि मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश श्री न्यायमूर्ति कृष्ण मोहन पाठे, जिनका इलाहाबाद उच्च न्यायालय से स्थानान्तरण किया गया है, मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में ग्राप्ते मेवा कान के लिए बैतत के भलाता 800 रुपये (आठ हाँसपे केवल) प्रतिमास की दर से प्रतिवृत्ति भत्ता नियंत्रण के लकड़ार होंगे।

[सं. के-13012/1/89-Desk-II]

एम. के. बोस, मंगूल सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Justice)
New Delhi, the 20th March, 1991

G.S.R. 223.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order, namely:—

That Shri Justice Krishna Mohan Panday, Judge of the Madhya Pradesh High Court, who has been transferred from

the Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 800 (Rupees eight hundred only) per mensem for the period of his service as a Judge of the Madhya Pradesh High Court.

[No. K-13012/1/89-Desk-II]
S. K. BOSE, Jr. Secy.

सामिक, लोक शिक्षण तथा मेनन संस्कारण
(कानूनी और प्रशिक्षण विभाग)
नई फिल्ड, 20 मार्च, 1991

मा.का.नि. 224.—गोप्यता, संविधान के अनुच्छेद 309 के पर तुक द्वारा प्रवत्त प्रवित्यों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (काउन. बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, गोप्यता—

1. (1) इन वित्यों का संभित नाम संघ लोक सेवा आयोग (काउन. बाह्य पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (काउन. बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 की प्रवृत्ती में प्रध्यक्ष का विशेष महापक्ष के पद में मन्त्रित मर्द संख्या 51 और उससे संबंधित प्रवित्यों के स्थान पर निम्नलिखित रक्त जाएगा, गोप्यता—

प्रवृत्ती

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमास	चयन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अधिकारी के लिए आयु सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (वैष्णन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रमुख
1	2	3	4	5	6	7	
प्रध्यक्ष का विशेष सहायक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' एजेंसित, व. रो.-100-4000	2200-75-2800	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
(1991)		*कार्यालय के अन्वेषणीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैशिक ग्रहणार्थी प्रोफेशन व्यक्तियों की वशा में आगू होनी या नहीं परिवीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होनी या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सबूत पद धारण किए हुए हैं;	
	या
(ii) जिनमें 2000-60-2300-र. रो.-75-3200-100-3500 रु. या समतुल्य बेतनमास वाले पदों पर नीन वर्ष मियमित सेवा की है;	
	और

(क) जिनके पास संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष/सदस्य या भारत सरकार के अपर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति के घटकारियों के निजी कर्मचारियों में कार्य करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव है;

(ग) जो पहले ही संघ लोक सेवा आयोग या कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित आमुलिय परीक्षा (प्रोवेन्स या हिस्ट्री) में कम से कम 100 शब्द प्रति मिनट की गति से अद्भुत प्राप्त कर सकते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति, जिसके प्रस्तावन केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काउन. बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति भी है। साक्षात् तथा तीस वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी मंत्रज्ञा

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होती

मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।"

[म. 39021/4/90-स्टा. (ब)]

सी.एल. शर्मा, डॉक्टर अधिकारी

मूल नियम अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1055 तारीख 19-9-1959 के प्रधीन भारत के राजपत्र भाग 2, घट 3, उपक्षण (i) में प्रकाशित हुए थे। आदि में उनका संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया—

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1.	1055	19-9-59
2.	765	10-6-61
3.	1365	20-10-62
4.	1372	12-9-64
5.	1379	24-8-63
6.	188	6-2-65
7.	584	27-2-65
8.	571	7-4-65
9.	813	10-6-65
10.	1369	18-9-65
11.	1396	17-9-66
12.	694	15-5-67
13.	381	2-3-68
14.	832	11-5-68
15.	895	18-5-68
16.	1080	8-6-68
17.	1485	28-6-69
18.	1749	20-7-69
19.	278	28-2-70
20.	2788	27-12-69
21.	457	21-3-70
22.	599	11-4-70
23.	1704	20-6-70
24.	582	20-5-72
25.	583	20-5-72
26.	1338	21-10-72
27.	1246	7-10-72
28.	1350	28-10-72
29.	1401	11-11-72
30.	1400	11-11-72
31.	308	31-3-73
32.	571	20-1-74
33.	172	10-2-74
34.	228	2-3-74
35.	5451	8-6-74
36.	1362	28-12-74
37.	2593	1-11-75
38.	1679	4-12-76
39.	1764	25-12-76
40.	509	22-4-78
41.	1419	1-12-78
42.	1421	1-12-79

1	2	3
43.	609	7-6-80
44.	271	13-3-82
45.	382	17-4-82
46.	695	21-8-82
47.	881	23-10-82
48.	227	19-3-83
49.	370	14-5-83
50.	473	2-7-83
51.	770	22-10-83
52.	929	10-12-83
53.	763	17-8-85
54.	42	27-1-90

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES

AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 20th March, 1991

G.S.R. 224.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment

Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, for Item 51 relating to the post of Special Assistant to Chairman and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	7	
Special Assistant to Chairman	1* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services-Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable	Not applicable	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recrt. Whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	----------------------------	---

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt
12	13	14
Transfer on deputation:	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
Officers under the Central Government:-		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 or equivalent;		
AND		
(b) having minimum 2 years' experience of working in the personal staff of Chairman/Members, Union Public Service Commission or officers of and above the rank of Additional Secretary to the Government of India;		
(c) having already qualified in the Stenography Test (English or Hindi) at the minimum speed of 100 words per minute as conducted by Union Public Service Commission or Staff Selection Commission.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)		

[No. 39021/4/90-Estt. B]

C.L. SHARMA, Desk Officer

PRINCIPAL RULES PUBLISHED VIDE NOTIFICATION G.S.R. No. 1055 DATED 19-9-1959, GAZETTE OF INDIA 1959
PART II SECTION 3 SUB SECTION(i)

subsequently amended by:-

S. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	2	3
1.	G.S.R. No. 1055	19-9-1959
2.	G.S.R. No. 765	10-6-1961
3.	G.S.R. No. 1365	20-9-1962
4.	G.S.R. No. 1302	12-9-1964
5.	G.S.R. No. 1379	24-8-1963
6.	G.S.R. No. 188	6-2-1965
7.	G.S.R. No. 584	27-2-1965
8.	G.S.R. No. 571	7-4-1965
9.	G.S.R. No. 813	16-6-1965
10.	G.S.R. No. 1369	18-9-1965
11.	G.S.R. No. 1396	17-9-1966
12.	G.S.R. No. 694	15-5-1967
13.	G.S.R. No. 381	2-3-1968
14.	G.S.R. No. 832	11-5-1968
15.	G.S.R. No. 895	18-5-1968
16.	G.S.R. No. 1495	28-6-1969
17.	G.S.R. No. 1080	8-6-1968
18.	G.S.R. No. 1749	26-7-1969
19.	G.S.R. No. 278	28-2-1970
20.	G.S.R. No. 2788	27-12-1969
21.	G.S.R. No. 457	21-3-1970
22.	G.R. No. 599	11-4-1970
23.	G.S.R. No. 1704	26-6-1970
24.	G.S.R. No. 582	20-5-1972

1	2	3
25.	G.S.R. No. 583	20-5-1972
26.	G.S.R. No. 1338	21-10-1972
27.	G.S.R. No. 1246	7-10-1972
28.	G.S.R. No. 1350	28-10-1972
29.	G.S.R. No. 4101	11-11-1972
30.	G.S.R. No. 1400	11-11-1972
31.	G.S.R. No. 308	31-3-1973
32.	G.S.R. No. 571	26-1-1974
33.	G.S.R. No. 172	16-2-1974
34.	G.S.R. No. 228	2-3-1974
35.	G.S.R. No. 5451	8-6-1974
36.	G.S.R. No. 1362	28-12-1974
37.	G.S.R. No. 2593	1-11-1975
38.	G.S.R. No. 1679	4-12-1976
39.	G.S.R. No. 1764	25-12-1976
40.	G.S.R. No. 509	22-4-1978
41.	G.S.R. No. 1419	1-12-1979
42.	G.S.R. No. 1421	1-12-1979
43.	G.S.R. No. 609	7-6-1980
44.	G.S.R. No. 271	13-3-1982
45.	G.S.R. No. 382	17-4-1982
46.	G.S.R. No. 695	21-8-1982
47.	G.S.R. No. 881	23-10-1982
48.	G.S.R. No. 227	19-3-1983
49.	G.S.R. No. 370	14-5-1983
50.	G.S.R. No. 473	2-7-1983
51.	G.S.R. No. 770	22-10-1983
52.	G.S.R. No. 929	10-12-1983
53.	G.S.R. No. 763	17-8-1985
54.	G.S.R. No. 42	27-1-1990

वित्त मंत्रालय

(आधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 अर्ध, 1991

सा.का.नि. 225.—संविधान के प्रतुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेक्षा लिपिक भर्ती नियमावली 1981 का अतिक्रमण करते हुए उन आतों को छोड़कर जो इन अतिक्रमण से पूर्व की जो चुनी है अथवा जो किये जाने के लिए छोड़ी गई है, राष्ट्रपति एवं द्वारा वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को बिनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम, वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग, सेक्षा लिपिक समूह "ग" भर्ती नियम, 1991 कालागांवे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की सारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा अथवा अन्तर्हाएं इत्यादि : भर्ती पद्धति, आयु सीमा, घोग्यताएं तथा पद में संबंधित अथवा विविध अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अन्तर्हाएं : कोई अविक्षित :—

(क) जिसने किसी ऐसे अविक्षित से साथ विवाह किया है अथवा विवाह करना तथा किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसने पत्नी/पति के जीवित रहने हुए किसी अन्य अविक्षित के साथ विवाह किया है अथवा विवाह करना तथा किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल भर्ती होगा।

बास्तें कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से मनुष्ट हो कि उस प्रकार विवाह करना संबंधित अविक्षित और विवाह के प्रन्य पक्ष को लागू होने वाले अविक्षित नियमों के अन्तर्गत विवाह करना अनुमति है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य भी कारण हैं तो सरकार किसी भी अविक्षित को इस नियम 6 प्रबंधन से छोट दे सकती है।

5. छूट देने का प्रधिकार : जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक है और अभीष्ट है उस मामले में सरकार आदेश जारी करके उन कारणों को लिखित रूप में अधिसेक्षबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किसी अंग और अधिकारी के अविक्षित को उन नियमों के फ़िल्हाल उपबन्धों से छूट दे सकती है।

6. अपवाद : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अमज़ासियों और अन्य विशेष शर्मी के लिए गए आरक्षणों और आयु सीमा में दी गई छूट एवं अन्य रियायतों पर इन नियमों के उपबन्धों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

ग्रन्तस्थी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबंधन पद है या अप्रबंधन पद	सीधी भर्ती के लिए आवृद्धि मीमा
1	2	3	4	5	6
लेखा लिपिक	15*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', भाराजपत्रित, *कार्यभारत को देखने में हुए घटाया-स्वायत्र जा सकता है	1200-30-1560- व.रो.-40-2040	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य आवृद्धियाँ		क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, निर्वाचित आवृद्धि तथा शैक्षिक योग्यताएँ प्रदोषक व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होती हैं		परिवेश की प्रबंधन यदि कोई हो	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		2 वर्ष	
भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्नताएँ		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	10			11	
विभागीय पदोन्नति समिति का गठन		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :			
		(1) भारत के नियंत्रक एवं भ्रातृप्रत्यक्ष परीक्षक मंडलोंका नियंत्रक के कार्यालय, इका लेखा विभाग, रेलवे लेखा विभाग तथा शाक व दूरसंचार लेखा विभाग के लेखा परीक्षक कनिष्ठ लेखाकार अथवा समकक्ष ।			
		(2) केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक या तत्संबंधी ग्रेड में कार्यालय व्यक्ति ।			
		(3) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा में या केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में कार्यरत निम्न श्रेणी लिपिक जिनकी वेह में 5 वर्ष की विवित सेवा है और जो लेखा कार्य का कार्य-माध्यक ज्ञान रखते हैं, जिन्हें अजट तैयार करने तथा लेखाकान का दो अर्थ का व्यावहारिक घनुभव है ।			
		वे परिस्थिति जिनमें भर्ती करने में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है ।			
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति का गठन :	2			13	
1. आधिक कार्य विभाग का लिवेशक/उप सचिव (प्र.)—अध्यक्ष ।		लागू नहीं होता			
2. अवर सचिव (स्थापना-III), अथवा विभाग—सचिव ।					
3. अवर सचिव (एन.एस.), आधिक कार्य विभाग—सचिव ।					

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th March, 1991

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Accounts Clerk Recruitment Rules, 1981 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Accounts Clerk (Group C) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
6	7	8	9	
Accounts Clerk	15* (1991) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	
Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotions/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	
By transfer on deputation/transfer	By transfer on deputation/transfer (i) Auditors/Junior Accountants or their equivalent from the office of Comptroller and Auditor General of India Controller General of Accounts, Def-	Departmental Promotion Committee (Group 'C') consisting of:- (i) Director/Deputy Secretary (Administration), Department of Economic Affairs—Chairman.	Not applicable	

10	11	12
	ence Accounts Department, Railway Accounts Department and Posts and Telecommunication Accounts Department.	(ii) Under Secretary (Establishment II) Department of Expenditure—Member.
	(ii) Upper Division Clerks or persons in corresponding grades from other Central Government Offices.	(iii) Under Secretary (National Saving) Department of Economic Affairs—Member
	(iii) Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service or other Central Government Offices having 5 years regular service in the grade and having working knowledge of the accounts work. Would have practical experience of two years in Budgeting and Accounting.	

[No. A. 12011/3/91-AD. II
Y.P.GUPTA, Under Secy.

भारतीय रिजर्व बैंक

(विदेशी मुद्रा नियंत्रण विभाग)

बंबई, 23 मार्च, 1991

सा.का.नि. 226.—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की आरा 13 की उप-धारा (2) के अनुसरण में भारतीय रिजर्व बैंक इस अधिसूचना की तारीख से स्वर्णभूषणों के विनियोग हेतु स्थापित नियमित इकाइयों को आयात-नियात नीति-1991-1993 के प्रधाय XXI के पैदा 324 में भारत सरकार, व्यापार और व्यापक सेवा मंत्रालय द्वारा अधिसूचित योजना के अनुसार आयातित स्वर्ण अथवा जटी व्यवसा आयातित करने वाल अथवा अरेलू ईरिफ खेड़ से प्राप्त करने वाल द्वारा नियमित सारे तथा यजूआ आभूषण भारत से आद्वार भेजने हेतु 31 मार्च, 1993 तक विशेष अनुमति प्रदान करता है :

- (1) भारत सरकार की अनुमति के अनुसार, दिल्ली, जयपुर, कलकत्ता, मद्रास और बंबई के विशेष नियातीन्मुख संकुल, और
- (2) फालटा, मद्रास, कोचीन, सोन्हा और नोइडा के मुक्त व्यापार क्षेत्र।

[अधिसूचना सं. फेरा 88/91-भारती]

RESERVE BANK OF INDIA

(Exchange Control Department)

Bombay, the 23rd March, 1991

G.S.R. 226.—In pursuance of sub-section (2) of Section 13 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), The Reserve Bank of India hereby gives special permission till the 31st March, 1993 from the date of this notification to the units set up or manufacture of gold jewellery in :

(i) Special export Oriented Complexes at Delhi, Jaipur, Calcutta, Madras and Bombay in accordance with the permission of the Government of India; and

(ii) The Free Trade Zones at Faita, Madras, Cochin, Seepz and NOIDA,

for sending out of India plain and studded jewellery made out of imported gold or silver or imported raw materials or raw materials procured from the domestic tariff area, in accordance with the Scheme notified by the Government of India in the Ministry of Commerce, in Para 324, Chapter XXI of the Import and Export Policy—1991-1993.

[Notification No. FERA 88/91.RB]

सा.का.नि. 227—समय-समय पर यथासंशोधित दिनांक 24 अगस्त, 1948 की भारत सरकार, यित मंजालय की अधिसूचना संख्या 12(11) एफ 1/48 के साथ पठित विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की आरा 13 की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त योजनाओं का प्रयोग करते हुए भारतीय रिजर्व बैंक 26 दिसंबर, 1988 की अपनी अधिसूचना संख्या फेरा 77/88 आरबी द्वारा दी गयी विशेष अनुमति को एतद्वारा 31 मार्च 1993 तक बढ़ाता है।

[अधिसूचना संख्या. फेरा-89/91-भारती

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 13 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), read with the Notification of the Government of India in the Ministry of Finance No. 12(11)F1/48 dated 23rd August, 1948 as

amended from time to time, Reserve Bank of India hereby extends, upto 31st March, 1993, the special permission given by its Notification No. FERA. 77/88-RB dated 26th December, 1988.

[Notification No. FERA-89/91-RB]

सा.का.नि. 228.—भारत सरकार, वित्त मंत्रालय द्वारा जारी दिनांक 25 प्रगति, 1948 की प्रधिसूचना संख्या 12(11)एफ.1/48(अदातल मथासोघित) के साथ पठित विवेशी मुमा विनियमन प्रधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 13 की उप-धारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा उक्त प्रधिनियम की धारा 13 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का भी प्रयोग करते हुए भारतीय विवरण बैंक भारतीय नियांता नीति (प्रैल 1990-मार्च, 1993-बृह-1) अध्याय 21 के भाग-2 के अनुसार भारत सरकार द्वारा प्रधिसूचित योजना के तहत भारतीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा नियांता नियम लिमिटेड द्वारा, स्वयं इसकी ओर से अथवा इसके सहयोगी नियांताओं की ओर से, प्रथमा वाणिज्य मंत्रालय द्वारा नामित सार्वजनिक बैंक की विस्ती अत्यं एजेंसी की ओर से

(क) भारत में स्वर्ण लाने अथवा भेजने के लिए, तथा
 (ख) स्वर्ण से बने आधूषण भारत से बाहर भेजने के लिए (प्रथमा नियांता के लिए) यह अनुमति प्रदान करता है।

2. यह प्रत्युति 31 मार्च, 1993 तक की प्रवधि के लिए वैध रहेगी।

[प्रधिसूचना संख्या. केरा 90/91-प्रारब्धी)]

ए. घोष, उप-गवर्नर

G.S.R. 228.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of Section 13 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973, (46 of 1973) read with the Notification No. 12(11) F.1/48 dated 25th August, 1948 (as amended up-to-date) issued by the Government of India, Ministry of Finance, and also in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 13 of that Act, Reserve Bank of India hereby permits :—

(a) the bringing or sending of gold into India,
 (b) sending out of India (that is to export) jewellery made of gold—

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई विल्ली, 13 मार्च, 1991

सा.का.नि. 229.—राष्ट्रपति, मूल नियमों के नियम 45 के उपवर्त्तों के अनुसरण में, आकाशवाणी (आवासिक क्वार्टरों का आवंटन) नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमा :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (आवासिक क्वार्टरों का आवंटन) संशोधन नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (आवासिक क्वार्टरों का आवंटन नियम, 1983) (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियमों के रूप में निर्दिष्ट किया गया है)

म, अनु. वि. 317-26-न-6 (आवंटन को स्वीकार न करने पर शवित) के उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“(2) ऐसे मामलों में जब अतिउच्च शक्ति प्रेषिलों पर स्थित क्वार्टर की आवत नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा किए गए आवंटन तंयार किए गए रोस्टर के आधार पर) से हनकार किया जाता है या स्वीकार करने के पश्चात् भवार्टर अस्वदित कर दिया जाता है तब वह प्राधिकारी क्वार्टर के आवंटन की तारीख से निम्नलिखित शक्तियों के लिए दायी होगा, अर्थात् :—

(i) उसे एक धर्म की प्रवधि के लिए क्वार्टर के आवंटन से विवर्जित किया जाएगा;

(ii) उस प्रवधि के लिए, जिसके लिए वह वास-सुविधा के और आवंटन से विवर्जित रहता है मकान किराया भत्ता अनुग्रेड नहीं होगा;

परन्तु यह कि विवर्जित प्राधिकारी का नाम विवर्जित प्रवधि की समाप्ति के पश्चात् रोस्टर में बना रहेगा :

परन्तु यह कि ऐसे प्रधिकारी द्वारा, जिसे क्वार्टर आवंटित किया गया है, आवंटन का अस्वदित करने से पूर्व वह दिन की सूचना की जाएगी

in either case by the Handicrafts and Handloom Export Corporation of India Ltd., either on its own account or on account of its associate exporters, or any other public sector agency nominated by the Ministry of Commerce, in accordance with the Scheme notified by the Government of India, vide Part-II of Chapter XXI of the Import and Export Policy (April 1990—March, 1993—Vol. I).

2. This permission shall be valid for a period upto 31st March, 1993.

[Notification No. FERA 90/91-RB]

A. GHOSH, Dy. Governor

और ऐसा करने में असफल रहने पर, तब तक कि नियंत्रक प्राधिकारी से अनु. वि. 317-ब-14 के उपवर्त्तों को लागू करते हुए, कम अवधि के लिए सूचना स्वीकार न कर ली हो, तब तक वह दिनों की अनुशंसित फीस वसूल की जाएगी, जितने दिन उसके द्वारा वी गई सूचना इस दिन से कम पड़ती है—

परन्तु यह और भी कि इस उपनियम के उपवर्त्त ऐसे व्यक्तियों की आवत लागू नहीं होंगे जिन्हें किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए इस उपनियम के प्रवर्तन से छूट देने वाला कोई साधारण या विशेष भादेश सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किया जाता है।

स्पष्टीकरण : जब संवंधित प्राधिकारी का केन्द्र से स्थानांतरण हो जाता है तब इस नियम के अधीन शास्त्रियां प्रभावी नहीं रहेंगी।

3. मूल नियमों के अनु. वि. 317-26-न-7 में,—

(क) उपनियम (1) में, विद्यमान सारणी के स्थान पर निम्नलिखित सारणी रखी जाएगी, अर्थात् :—

“सारणी

क्वार्टरों की टाइप

प्राधिकारी का प्रवर्ग या उस आवंटन वर्ग के पहले दिन को जिसमें आवंटन किया जाता है, उसकी मासिक उपलब्धियाँ।

1	950/- रु. प्रति मास से कम
2	1500/- रु. प्रति मास से कम किन्तु 950/- रु. प्रति मास से कम नहीं
3	2800/- रु. प्रति मास से कम किन्तु 1500/- रु. प्रति मास से कम नहीं
4	3600/- रु. प्रति मास से कम किन्तु 2800/- रु. प्रति मास से कम नहीं।
5	3600/- रु. प्रति मास और उससे ऊपर;

(म) उपनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रधान्ति :—
“निचले टाइप की वारा-सुविधा का अधिभोग करने वाले किसी अधिकारी की दशा में, उच्चतर टाइप की वारा-सुविधा से, जब वह उसे स्थापित की जाती है, हानकार करने पर निम्नलिखित शास्त्रिय अधिरोपित की जाएंगी, प्रधान्ति :—

(क) यह कि ऐसा अधिकारी, उस आवंटन वर्ष की योग अवधि के लिए, जिसमें उसने आवंटन या स्थापना से इनकार किया है, एक अन्य आवंटन का पान नहीं होगा :

(ख) विद्यमान क्वार्टर रखने पर, उससे वह अनुमति फीस जो उसे इस प्रकार आवंटित स्थापित क्वार्टर की आवश्यकता म. नि. 45-के अधीन संदर्भ में होने वाले क्वार्टर की आवश्यकता संबंधी है, जो भी उच्चतर हो, प्रभास्ति की जाएगी।”

4. मूल नियमों के अनु. नि. 317 नि. 317-26-न-15 में, उपनियम (7) के पश्चात् निम्नलिखित अंतः स्थापित किया जाएगा,
प्रधान्ति :—

“(3) यदि आकाशवाणी के ऐसे किसी कर्मचारी की, जो आकाशवाणी के किसी क्वार्टर का अधिभोग कर रखा था, सक्रिय रहते हुए मर्त्य हो जाती है और उसके आश्रित को अनुकंपा के आधार पर नियुक्त किया जाता है, तो उसे महानिदेशक, आकाशवाणी द्वारा इस शर्त के प्रधीन रहते हुए, बिना पारी के आधार पर उस टाइप से, जिसका वह हकदार है, की निचली टाइप का क्वार्टर आवंटित किया जा सकेगा, कि यदि वह टाइप I या टाइप II क्वार्टर का हकदार है तो उसे केवल वह क्वार्टर आवंटित किया जा सकेगा, जिसका वह हकदार है और संपदा निवेशालय द्वारा इस संवंध में समय-समय पर विरचित या संशोधित नियम लागू होंगे।”

टिप्पणः मूल नियम भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सा. का. नि. सं. 949, भाग 2, खंड 3, उपलब्ध (1) सं. 37, तारीख नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1984 के अधीन प्रकाशित किए गए थे और अधिसूचना सं. सा. का. नि. 572, तारीख 25 जून, 1987 द्वारा संशोधित किए गए थे।

[संख्या 16/7/89-ए. एण्ड जी./बी. (डी.)]
पी. ए. राजू, अधिकारी सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 13th March, 1991

G.S.R.— 229—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Allotment of Residential Quarters) Rules 1983, namely :—

1. (1) The rules may be called the All India Radio (Allotment of Residential Quarters) Amendment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Radio (Allotment of Residential Quarters) Rules, 1983, (hereinafter referred to as the Principal Rules) in S.R. 317-XXVI-T-6 (Penalties on non-acceptance of the allotment) for sub-Rule (2), the following shall be substituted, namely :—

(2) In cases when the allotment made (on the basis of the roster drawn up) by the Controlling Authority, in respect of quarter at Super/ High Power Transmitters, is refused or the quarter is surrendered after accepting, the officer shall be liable to the following penalties from the date of allotment of the quarter, namely :—

(i) He shall be debarred from allotment of quarter for a period of one year;

(ii) The house rent allowance shall be admissible to him for the period he remains debarred from further allotment of accommodation accommodation :—

Provided that the name of the officer debarred will remain on the roster after the expiry of the debarment period:

Provided further that a notice of ten days shall be given by the officer, who has been allotted the quarter, before surrendering the allotment and, in case of failure to do so, licence fee shall be recovered for ten days or the number of days by which the notice given by him falls short of ten days, unless the Controlling Authority has applying the provisions of S.R. 317-B-14, accepted the notice for a shorter period;

Provided also that the provisions of this sub-rule shall not apply to persons in respect of whom a general or special order is issued by the Government from time to time exempting them from the operation of this sub-rule for any specified period.

Explanation :—The penalties under this rule shall cease to have effect when the officer concerned is transferred from the Station”.

3. In S.R. 317-XXVI-T-7 of the principal rules,—

(a) in sub-rule (1), for the existing Table, the following shall be substituted namely :—

“TABLE

Type of Quarters	Category of Officer or his monthly emoluments on the first day of the allotment year in which the allotment is made.
I	Less than Rs. 950/- per month
II	Less than R. 1500/- p.m. but not less than R. 950/- p.m.
III	Less than Rs. 2800/- p.m. but not less than Rs. 1500/- p.m.
IV	Less than Rs. 3600/- p.m. but not less than Rs. 2800/- p.m.
V	Rs. 3600/- p.m. and above”;

(b) for sub-rule (3), the following shall be substituted namely :—

in case of an officer occupying lower type of accommodation, on refusal of higher type of accommodation when offered, the following penalties shall be imposed, namely :—

“(a) that such an officer shall not be eligible for another allotment for the remaining period of the allotment year in which he has declined other allotment offer;

(b) while retaining the existing quarter, he shall be charged the licence fee which he would have had to pay under F.R. 45-A in respect of the quarter so allotted/offered or the licence fee payable in respect of the quarter already in his occupation, whichever is higher".

4. In S.R. 317-XXVI-T-15 of the principal rules, after sub-rule (7), the following shall be inserted, namely:—

"(8) If an AIR employee who was in occupation of an AIR quarter dies in harness and his dependent is appointed on compassionate grounds, he may be allotted quarter of the type next below his entitlement by the DIRECTOR GENERAL : ALL INDIA RADIO on out of turn basis subject to the condition that if he is entitled to type I or type II quarter, he may be allotted quarter of his entitlement only, and the rules framed or amended by the Directorate of Estates in this regard from time to time shall apply".

NOTE: The Principal rules were published under the notification of the Government of India, Ministry of Information and Broadcasting vide G.S.R. No.949, Part II Section 3 Sub-Section (i) No.37 dated New Delhi 8th September, 1984, and amended vide notification No. S.R.G. 572 dated 25-6-87.

[No. 16/7/89-A&G/B(D)]
P.M. RAJU, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1991

सा.का.नि. 230.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानविकण संगठन (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घोषित:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानविकण संगठन (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृढ़ होगी।

2. राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानविकण संगठन (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1988 की मुनूसी में,—

(क) तकनीकी सहायक (संसाधन) के पद से संबंधित कम संख्यांक 3 के सामने स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि घोषित रखी जाएगी, घोषित:—

"ऐसे मुद्रक/फोटोग्राफर/फोटो-नक्शातीस/प्लेट-मेकर की श्रेणियों से, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और समिलित ज्येष्ठता के प्राधार पर, प्रोफ्रेशन";

(ख) कोल सहायक के पद से संबंधित कम संख्यांक 18 के सामने, स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि घोषित रखी जाएगी, घोषित:—

"ऐसे प्रयोगशाला परिचरों/पुस्तकालय परिचरों, चपरासियों और खालिकायों की श्रेणियों से, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और समिलित ज्येष्ठता के प्राधार पर प्रोफ्रेशन";

(ग) ज्येष्ठ भंडार सहायक के पद से संबंधित कम संख्यांक 26 के सामने स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि घोषित रखी जाएगी, घोषित:—

"ऐसे भंडार सहायक की श्रेणी से प्रोफ्रेशन जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकते पर ऐसे भंडार सहायक की श्रेणी से प्रोफ्रेशन जिन्होंने भंडार सहायक और भंडारी, दोनों श्रेणियों में कुल भिलाकर 13 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने तकनीकी भंडार रक्षण का प्रशिक्षण लिया है";

(घ) आशुलिपिक के पद से संबंधित कम संख्यांक 29 के सामने,—

(i) स्तम्भ 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, घोषित:—

"आशुलिपिक, श्रेणी-3"—

(ii) स्तम्भ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, घोषित:—

"लागू नहीं होता"।

[स. एस. एम./02/010/90]

बी. के. रामचंद्रानी, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 20th March, 1991

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These Rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988,—

(a) against serial number 3 relating to the post of Technical Assistant (Process), in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion from the grades of Printer/Photographer/Photo-Draftsman/Plate-Maker with 5 years' regular service in the respective grades and on combined seniority basis";

(b) against serial number 18 relating to the post of Field Assistant, in Column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion from the grades of Laboratory/Library Attendants, Peons & Khalasis with 5 years' regular service in the respective grades and on Combined Seniority Basis";

(c) against serial number 26 relating to the post of Senior Stores Assistant, in Column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion from the grade of Stores Assistant with 5 years' regular service in the grade, failing which promotion from the grade of Stores Assistant having a total combined regular service of 13 years' in both the grades of Stores Assistant and Storekeeper and have undergone training in technical store keeping;"

(d) against serial number 29 relating to the post of Stenographer,—

(i) in Column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Stenographer, Grade-III;"

(ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable."

[No. SM/02/010190]

B. K. RAICHANDANI, Desk Officer

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1991

सा. का.नि. 231.—गणधर्मि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार मंत्रालय के वृत्संचार विभाग में निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विविध करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, ग्राही—

1. संभित नाम और प्राप्ति :—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण) भर्ती नियम, 1990 है।

(ii) ये राजपत्र में व्रकाशन की सारी वाकी प्रदृश्ट होंगी।

2. पद मंत्रालय, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संज्ञा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और सम्मिलित आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहनाएँ और उससे संबंधित प्राप्त वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरर्णय वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के माध्यम प्रकार को आगू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य साधारण है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ दे सकेगी।

5. विधित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वही वह उराक लिए जो कारण है उहें लेखांशु करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों को किसी उावंद्य को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावश आवेदन द्वारा नियित कर सकेगी।

6. व्याख्या—इन नियमों की विवरणीय आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघव में समय-समय पर नियमे गए आयोगों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूचि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यापक अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण)	1*	कार्यभार साधारण केन्द्रीय के आधार पर परि-सेवा समूह "क"	3700-123-4700 लागू नहीं होता	आयु-सीमा नियम, 1972 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (सतर्कता अनुश्रवण)	1*	कार्यभार साधारण केन्द्रीय के आधार पर परि-सेवा समूह "क"	3700-123-4700 लागू नहीं होता	आयु-सीमा नियम, 1972 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत पार्सीजा की अवधि यदि कोई हां प्रथम अहंताएँ आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्साहन व्यक्तियों की वश में लागू होती या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रधिवर्षिता से पहले पूर्णनियोजित किए गए भूत्पूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति भर्ती। सीधे होती या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना तरण प्रोत्साहन /प्रतिनियुक्ति स्थाना तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठा जिनसे प्रोत्साहन प्रतिनियुक्ति स्थानात रण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए — प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण पुर्णनियोजन (भूत्पूर्व सैनिकों के लिए) फोर्माय सरकार के प्रधीन ऐसे अधिकारी।

(क) 1 जो नियमित आधार पर सदृश पद आरण कर रहे हैं ; या

(2) जिन्होंने 3000-5000 रुपये नमूल्य वेतनमान वाले मर्दों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(3) जिन्होंने 3000-4500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले मर्दों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(अ) जिन्हें सतर्कता अनुशासनात्मक मामलों का 2 वर्ष का अनुभव हो।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए —

प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण/पुर्णनियोजन

सशस्त्र बल के द्वारा कार्मिकों पर भी चिकार किया जाएगा जो एक बर्ग की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानात्मकित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विद्युत अहंताएँ हैं एसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निष्पक्ष किया जाना है, तस्वीरत उहौं पुर्णनियोजन पर बने रहने किया जा सकता है। जिकिन पांच के संबंध में अधिकारीपूर्ति को आयु तक पुर्णनियोजन प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत के द्वाय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन। विभाग में इस नियुक्ति रो ठाक पहले घारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माध्यरात्रया भार वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोत्साहन रामित है तो उत्कर्ष संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श फिया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

जिसी अधिकारी का पुर्णनियोजन के लिए व्यवहार करते समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 26th February, 1991

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Vigilance Monitoring) in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director (Vigilance Monitoring) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director (Vigilance Monitoring)	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial Gazetted	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
2 years for Ex-servicemen Re-employed before super-annuation	By transfer on deputation. Transfer on deputation : For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/ Re-employment (for Ex-servicemen)	Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent or	Not applicable	Consultation with the Commission necessary while selecting an officer on Re-employment.

(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and

(b) Possessing 2 years experience of dealing with vigilance/disciplinary cases.

For Armed Forces Personnel

Transfer on deputation/re-employment. The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve shall within a period of one year and having the requisite experience prescribed also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

[No. A-12018/3/89-Admn. II]

M.M. LAL, Assistant Director General (Admn.)

अम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण मंत्रालय)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1991

सा. बा. नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रभावक डारा प्रदत्त जनियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निवेशालय कलकत्ता स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारिकाल्प प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और भौतीय शिक्षुता प्रशिक्षण निवेशालय तथा ओवेवार (उडीसा) स्थित आदर्श श्रीधारिगढ़ प्रशिक्षण संस्थान, महिला श्रौतीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान, कलकत्ता और महिला श्रौतीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान, तुला (मेवात) ममूल "ग" पर भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रवित —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निवेशालय कलकत्ता स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान केन्द्रीय कर्मचारिकाल्प प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और भौतीय शिक्षुता प्रशिक्षण निवेशालय तथा ओवेवार (उडीसा) स्थित आदर्श श्रीधारिगढ़ प्रशिक्षण संस्थान, महिला श्रौतीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान तुला मेवात अनुसूत "ग" पर भर्ती (इतर संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निवेशालय [कलकत्ता स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान केन्द्रीय कर्मचारिकाल्प प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और भौतीय शिक्षुता प्रशिक्षण निवेशालय तथा ओवेवार (उडीसा) स्थित आदर्श श्रीधारिगढ़ प्रशिक्षण

मंस्याना, पहिजा और त्रिव्यायिक प्रशिक्षण संस्थान कलकत्ता और महिजा व्यवस्था प्रशिक्षण संस्थान [पुरुष प्रशिक्षण संस्थान] (मेहराली)] संस्कृत "ग" पर एली नियम, 1974 को अनुसुचि में क्रम संख्या 48 और उससे संबंधित प्रशिक्षियों के प्रशिक्षण नियमानुसूचित प्रशिक्षण क्रमांक 49 और [पुरुष संबंधित प्रशिक्षियों संस्कृत जारी] प्रशिक्षण :-

कन्कासा स्पृह (ए टी आई. कन्कासा) अम मंत्रालय (रोजगार एवं प्रगिक्षण मन्त्रानिदेशालय) में अभियंतक के पश्च के लिए भर्ती नियम

प्रतिनियुक्ति						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
" 49 अधिकारी	1 " 1990	सामाजिक केंद्रीय	1400-40-1000-	उपर्युक्त	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार मेवा समूह "ग" प.रो.-50-2300 द.					
	पर परिवर्तन किया (अराजपत्रित अनु- जा सकता है। सचिवीय)					
(8)		(9)			(10)	
नहीं		दो वर्ष			प्रोफेशनल द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	
(11)		(12)			(13)	
प्रोफेशनल — एक के 1200-2040 दूर के बीचमान में ऐसे सहायक निदेशक, केंद्रीय कर्मचारिकृत प्रशिक्षण और इन्हें उम् धेनी में 5 वर्ष तियांति सेवा की है।		सहायक निदेशक, केंद्रीय कर्मचारिकृत प्रशिक्षण और इन्हें संस्थान कलकता।			लागू नहीं होता	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—		निदेशक उच्च प्रशिक्षण संस्थान कलकता।				
तृसरे एकों में ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हों भेदीय निदेशक, भेदीय पिण्डाला प्रशिक्षण निदेशक तथा कलकता।						
प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।		ट्रिप्पन :—उपरोक्त तीनों में से ज्येष्ठतम् सहायक होता भी और अब वो सदस्य होते।				

[सं. श्री जी है दी ए-12018/11/90-टी. ए. II]
एम. एन. वरदसाधन, जप सचिव

टिप्पणी—मूल नियम भवित्वात् संख्या 12(1) 68—टी ए-II, विताक 5-8-1974 (सा. का. लि. नं. 682, विताक 29-8-1974) परामर्शदाता प्रकाशित किये गये थे और उनका संशोधन निष्पत्तिविधि भवित्वात् / राजपत्र परामर्शदाता किया गया है।

1. सा. का. नि. सं. 826, दिनांक 5-7-1975
2. सा. का. नि. मं. 897, दिनांक 19-6-1976
3. सा. का. नि. सं. 649, दिनांक 21-5-1977
4. सा. का. नि. म. 650, दिनांक 21-5-1977
5. सा. का. नि. मं. 1114, दिनांक 9-9-1978
6. सा. का. नि. मं. 23, दिनांक 6-1-1979
7. सा. का. नि. मं. 225 दिनांक 10-2-1979
8. सा. का. नि. मं. 899 दिनांक 30-5-1979
9. सा. का. नि. मं. 684 दिनांक 5-8-1979
10. सा. का. नि. मं. 1201, दिनांक 22-9-1979
11. सा. का. नि. मं. 221, दिनांक 2-10-1979
12. सा. का. नि. नं. 980, दिनांक 31-10-1981
13. सा. का. नि. सं. 167, दिनांक 13-2-1982
14. सा. का. नि. मं. 365, दिनांक 7-4-1984
15. सा. का. नि. सं. 453, दिनांक 5-5-1984
16. सा. का. नि. मं. 615, दिनांक 16-6-1984
17. सा. का. नि. मं. 890, दिनांक 18-8-1984
18. सा. का. नि. सं. 1288, दिनांक 22-12-1984
19. सा. का. नि. सं. 967, दिनांक 25-9-1985
20. सा. का. नि. मं. 200, दिनांक 8-3-1986
21. सा. का. नि. मं. 585, दिनांक 1-8-1987
22. सा. का. नि. सं. 538, दिनांक 18-8-1990

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 22nd March, 1991

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of Advanced Training Institute and Model Training Institute) attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and the Model Industrial Training Institute at Choudwar (Orissa), the Regional Vocational Training Institute for Women, Calcutta and the Regional Vocational Training Institute for Women, Tura (Meghalaya) Group 'C' posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 1990.

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and Model Training Institute) attached thereto; the Central Staff Training

and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and the Model Industrial Training Institute at Choudwar (Orissa), the Regional Vocational Training Institute for Women, Calcutta and the Regional Vocational Training Institute for Women, Tura (Meghalaya) Group 'C' posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of Advanced Training Institute and Model Training Institute) attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and the Model Industrial Training Institute at Choudwar (Orissa), the Regional Vocational Training Institute for Women, Calcutta and the Regional Vocational Training Institute for Women, Tura (Meghalaya) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974 after serial No. 48 and the entries relating thereto, the following serial No. 49 and the entries relating thereto, shall be inserted, namely :—

Annexure—I

Recruitment Rules for the post of Caretaker at Calcutta Unit (A.T.I., Calcutta)

In Ministry of Labour (D.G.E. & T.)

SCHEDELE

1	2	3	4	5	6	7(a)	7
"49. Caretaker 1* (1990) *Subject to variation dependent on work load	General Service Group 'C' (Non-gazetted Ministerial)	Central EB-50-2300	Rs. 1400-40-1800- Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion :— Assistant Hostel Superintendent or Upper Division Clerks in the pay scale of Rs. 1200-2040 with 5 years of regular service in the grade in the Unit: Transfer on deputation : Persons holding analogous posts in other units. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Chairman Director, Central Staff Training and Research Institute, Calcutta OR Director, Advanced Training Institute, Calcutta OR Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Calcutta. Note :—Senior most of the above three will be Chairman and others two will be Members.	Not applicable		

[No. DGET-A-12018/11/90-TA-II
M.N. VARADARAJAN, Dy. Secy.

NOTE.—The Principal Rules were published vide Notification No. 12(1)68-TA-1, dated 5-6-1974 (GSR No. 682, dated 29-6-1974) have been amended vide Notification/Gazette as detailed below :—

1. GSR. No. 826, dated 5-7-75
2. GSR. No. 897, dated 19-6-76
3. GSR. No. 649, dated 21-5-77
4. GSR. No. 650, dated 21-5-77
5. GSR. No. 1114, dated 9-9-78
6. GSR. No. 25, dated 6-1-79
7. GSR. No. 225, dated 10-2-79
8. GSR. No. 899, dated 30-6-79
9. GSR. No. 684, dated 5-8-79

10. GSR. No. 1201, dated 22-9-79
11. GSR. No. 221, dated 2-10-79
12. GSR. No. 980, dated 31-10-81
13. GSR. No. 167, dated 13-2-82
14. GSR. No. 365, dated 7-4-84
15. GSR. No. 453, dated 5-5-84
16. GSR. No. 614, dated 16-6-84
17. GSR. No. 890, dated 18-8-84
18. GSR. No. 1282, dated 22-12-84
19. GSR. No. 967, dated 25-9-85
20. GSR. No. 200, dated 8-3-86
21. GSR. No. 585, dated 1-8-87
22. GSR. No. 538, dated 18-8-90.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 5 विसम्बर, 1990

सा. का. नि. 233--राज्यपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार मंत्रालय के अधीन डाक विभाग में कंप्यूटर प्रकोप, नई दिल्ली में निदेशक (कंप्यूटर सेवा) पद्धति विषयेपक और वार्ताक्रम के पदों पर भर्ती की पद्धति का अधिनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आदेतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग निदेशक (कंप्यूटर सेवा) पद्धति विषयेपक और वार्ताक्रम के भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आनुसूची और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आनुसूची, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य जाते हे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविध हैं।

4. निरहुता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विधिय करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की जावत, आदेश द्वारा विधिय कर सकती।

6. अधिकृति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणीय, आनुसूचीय में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, घृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करता अपेक्षित है।

अनुशूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विधिय आनुसूचीय सेवा पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेश्वन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय होना नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (कंप्यूटर सेवा)	1*	ताधारण केन्द्रीय सेवा संयुक्त "क"	3700-125-4700-150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1990	राजपत्रिका	5000	होता		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विधिय आनुसूचीय सेवा में जोड़े गए वर्षों के लिए विहित आपूर्ति विधिय विधिय आदेशों की वेतन में लागू होनी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सौंधे होगी या प्रोन्टिंग बारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांश्चरण द्वारा भर्ती की देश में वे घेणिया तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकियों की प्रतिशतता।

प्रोन्टिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांश्चरण द्वारा भर्ती की देश में वे घेणिया जिनसे प्रोन्टिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांश्चरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांश्चरण द्वारा (जिसके प्रत्यार्थी अन्यकालिक संविदा भी है)।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांश्चरण (जिसके भ्रमांत अन्यकालिक संविदा भी है)

केशीय सरकार/राज्य सरकारों/विष्वविद्यालयों/मास्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपकारों/कानूनी स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे व्यक्तियाँ:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने 3000—4500 रुपए के या समतुल्य वेतनमान धार्ये पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ब) जिसके साथ विहित रूप में शक्तिगत अहृताएं और अनुभव हैं :

(1) किसी अन्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संकेता अनुसंधान/वैज्ञानिकों या अर्थशास्त्र/वाणिज्य/सांख्यिकी सहित में मास्टर डिप्लोमा प्रथवा हेजिन-डर्सी/कंप्यूटर विज्ञान में छिपी या समतुल्य।

(2) इलेक्ट्रॉनिकों आकड़े व्रक्षण/कंप्यूटर इमेजिस्यम्स इस्ट-तमीकरण जानकारी अथवा सांख्यिकीय पद्धति का इस वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव वास्तविक कंप्यूटर प्रोग्रामन और पद्धति परिकल्पना में अथवा परिकल्पना विकास में पर्यावरण हैसियत से अथवा कंप्यूटरीकृत सूचना संग्रहण और पुनः स्मरण (रिट्रीवल) पद्धति आयोजित करने में होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की घवधि, जिसके प्रत्यार्थी केशीय सरकार के उसी मा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की घवधि भी है, 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्टिंग समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

2. पद्धति विष्वविद्यक (1990) *कार्यभार के परिवर्तन आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	* 1 (सेवा समूह "क") परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केशीय (सेवा समूह "क") परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--	---	--	------------------------------------	-------------------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होता (जिसके अन्तर्गत भौतिक संविदा भी है)।

उत्तिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत भौतिक संविदा भी है)।

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यमिक प्रशिक्षण संस्थाओं/लोक उपकरणों/कानूनी या स्थावर संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित भावार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपए के अधिक समतुल्य बेतन-
मान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,
प्रथम।

(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपए से अधिक समतुल्य बेतन-
मान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(छ) जिनके पास भीचे विहित रूप में शैक्षणिक प्रहृताएं और
भनुभव हैं :

(1) किसी माध्यमिक विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/
संक्रिया अनुसंधान/सौलिकी या अर्थशास्त्र/बाणिज्य (सां-
ख्यिकी सहित) में मास्टर डिप्लोमा अधिकारी,
कंप्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) इलैक्ट्रॉनिकी शाकड़े प्रक्रमण का सात वर्ष का भनुभव,
जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का भनुभव किसी इलै-
क्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर आस्तकिक प्रोग्रामन का होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित
किसी अन्य काइरन्सीष्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है,
साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. कार्य क्रमक (1990) कार्यभार के भावार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1* सेवा समूह "क" राजपत्रित भनुभव संचयीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित भनुभव संचयीय	2000-60- 2300-व. रो- 75-3200- 100-3500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत भ्रष्टकालिक संविवाची
है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत भ्रष्टकालिक संविवाची
ही है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य गवर्नरों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान
संस्थाओं/लोक उपकरणों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे
प्रविकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1640—2900 रुपए के या समतुल्य बेतनमान
वाले पदों पर 3 वर्ष सियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. के या समतुल्य
बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सियमित सेवा की है:

(ब) जिनके पास नीचे विहित रूप में योग्यानिक अहंताएं और अनुभव
हैं।

(क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी / गणित/
संगणिया अनुसंधान/भौतिकी या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी
सहित) में भास्टर डिग्री अवधार इंजीनियरी
कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अवधार अमतुल्य।

(2) यदि की आवश्यकता पर निर्भर करते हुए इलैक्ट्रोनिक
कंप्यूटर पर आस्तीक प्रोग्राम का अध्यया इलैक्ट्रोनिक
कंप्यूटर के प्रबोलन का एक वर्ष का अनुभव या ;

(ब) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/सांख्यिकी
सहित) भौतिकी/सांख्यिकी/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित)/
अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में बैचलर डिग्री अवधार
समतुल्य।

(2) किसी इलैक्ट्रोनिक कंप्यूटर के प्रबोलन का सात वर्ष
का अनुभव जिसके अन्तर्गत किसी इलैक्ट्रोनिक कंप्यूटर
पर आस्तीक प्रोग्राम का एक वर्ष का अनुभव भी
है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंभ
किसी अन्य काउंसिल और एस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है,
साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।

लागू नहीं होता

संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[म. 12-16/88-एस जी पी]

श्री. एच. सरकार, महायक प्रहासिवेशक (एसपीजी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 5th December, 1990

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director (Computer Service), System Analyst and Programmer in the Computer Cell, New Delhi, in the Department of Posts under the Ministry of Communications, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts Director (Computer Service) System Analyst and Programmer Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDELE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Director (Computer Services)	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists what is its composition

Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/recognised Research Institutions/Public Undertakings/statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500/- or equivalent; and	Not applicable
12	13

(b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed below:

- (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent;
- (ii) 10 years' experience of electronics data processing/computer-oriented optimisation information or statistical system out of which at least 5 years experience should be on actual computer programming and system design; or in a supervisory capacity in design, development or organising computerised information storage and retrieval system.

(Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5	6
2. System Analyst	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11

12

By transfer on deputation (including short-term contract).

Transfer on deputation (including short-term contract)
Officers under the Central/State Governments/Universities/
Recognised Research Institutions/Public Undertakings/
Statutory or Autonomous Organisations.

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; or
(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed below:

- (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 7 years' experience of electronic data processing work out of which at least 3 years' experience should be in actual programming on an electronic computer.

(Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

13

14

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5	6
3. Programmer	1* (1990) *Subject to variation depending upon work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11

12

By transfer on deputation (including short-term contract). Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/ or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/ 2600 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed below:

- A. (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/ Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 1 year's experience of actual programming on an electronic computer or in operation of an electronic computer (depending upon the requirement of the post); or
- B. (i) Bachelor's degree in Mathematics (with Statistics)/Physics/Statistics/ Commerce (with Statistics)/Economics (with Statistics) from a recognised University or equivalent.
- (ii) 7 years' experience of operation of an electronic computer including 1 year experience of actual programming on an electronic computer.

(Period of deputation including period of deputation/contract in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

13

14

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

दिल्ली, 25 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में पम्प आपरेटर के पद के लिए की जानी वाली भर्ती के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संभित नाम और प्रारंभ:—(i) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (पम्प आपरेटर) भर्ती नियम, 1990 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्र:—इन पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विविधिष्ठ हैं।
3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा तथा अर्हताएं, आविः—इस पद के लिए भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विविधिष्ठ हैं।
4. निरहंताएं: वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे ग्राहकों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या व्यवहार क्या केन्द्रीय पद है	क्या केन्द्रीय सीधी भर्ती सीधी भर्ती के लिए सिविल सेवा के लिए आयु अपेक्षित शैक्षिक और अवधार (पेशन) नियम, सीमा अन्य योग्यताएं	क्या व्यवहार क्या केन्द्रीय सीधी भर्ती सीधी भर्ती के लिए प्रचयन 1972 के अन्तर्गत पद है नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों को जोड़ने की मुविधा है?	
1	2	3	4	5	6	7	8
पम्प आपरेटर	1* (1990)	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा प्रूप	950-20-1150-द.रो.-	लागू नहीं	25 वर्ष तक (i) मैट्रिक पास (सरकारी कर्मचारियों (ii) इलैक्ट्रिकल ट्रेन के लिए 35 वर्ष में औद्योगिक लक छूट)	(i) मैट्रिक पास (सरकारी कर्मचारियों (ii) इलैक्ट्रिकल ट्रेन के लिए 35 वर्ष में औद्योगिक लक छूट)	(i) मैट्रिक पास (सरकारी कर्मचारियों (ii) इलैक्ट्रिकल ट्रेन के लिए 35 वर्ष में औद्योगिक लक छूट)
*कार्य भार के परिवर्तन पर निर्भर है		"सी" गैर-लिपि-कीय	25-1400/-र.				

पम्प आपरेटर	1* (1990)	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा प्रूप	950-20-1150-द.रो.-	लागू नहीं	25 वर्ष तक (i) मैट्रिक पास (सरकारी कर्मचारियों (ii) इलैक्ट्रिकल ट्रेन के लिए 35 वर्ष में औद्योगिक लक छूट)	(i) मैट्रिक पास (सरकारी कर्मचारियों (ii) इलैक्ट्रिकल ट्रेन के लिए 35 वर्ष में औद्योगिक लक छूट)	(i) मैट्रिक पास (सरकारी कर्मचारियों (ii) इलैक्ट्रिकल ट्रेन के लिए 35 वर्ष में औद्योगिक लक छूट)
*कार्य भार के परिवर्तन पर निर्भर है		"सी" गैर-लिपि-कीय	25-1400/-र.				

वांछनीय द्यूबद्यूलों के चलाने और उसके राष्ट्ररक्षाक के लिए एक वर्ष का अनुभव।

क्या पदोन्नति के मामले परिवीक्षा की श्रवणि भर्ती का तरीका क्या भर्ती पदोन्नति क्या विभागीय वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती में सीधी भर्ती के लिए यदि कोई है तो क्या सीधी भर्ती स्थानान्तरण द्वारा पदोन्नति समिति है करते समय संबलोक सेवा आयोग निर्धारित की गई आयु द्वारा अथवा पदोन्नति की जाती है। तो इसकी संरचना से परामर्श किया जाए। और गैंग्लिक योग्यताएं अति द्वारा अथवा क्या है। लागू होगी। प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भर्ती जाने वाले पदोन्नति की प्रतिषंकता।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
गेस्टेटनर आप्रेटर (मुख्यालय)	1*(1991) *कार्य के भार के परिवर्तन पर निर्भर है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" लिपिकीय श्रावजपत्रित	950-20- 1150-र. रो.-25- 1400 र.	गैर-चयन	लागू नहीं	10 वर्ष से 25 वर्ष तक (सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	(i) मिडिल स्कूल कक्षा पास (ii) गेस्टेटनर मशीन को चलाने की जानकारी

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा, अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	रिकार्ड सारटर के साथ 3 वर्ष का 800- 1150-र. के ग्रेड में नियमित सेवा अन्यथा वफ़तारी, जिसकी 775-1025/- र. के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड "सी" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें :— (1) संयुक्त महा- वफ़तारी, जिसकी (2) निदेशक (प्रशासन) —सदस्य (3) निदेशक(पुरा.) —सदस्य	लागू नहीं

[सं. 5(3) 89-योजना]
एम. सी. जोशी, महानिदेशक

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 25th January, 1991

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by clause proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pump Operator in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Pump Operator) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, or reasons to be recorded in writing and consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be specified for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	No. of psot	Classification	Scale of pay		
1	2	3	4		
Pump Operator	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400		
Whether Selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pensions) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.		
5	6	7	8		
Not Applicable	Not Applicable.	Upto 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants)	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Industrial Training Institute certificate in Electrical Trade. Desirable : One year experience in operation and maintenance of Tube Wells.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/transfer to be made. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12		
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
1	2	3	4		
Gestetner Operator (Headquarters)	1* (1991) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.		

5	6	7	8		
Non-Selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants)	(i) Middle School Standard pass. (ii) Knowledge of operating the Gestetner Machine.		
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment	Recruit Sorter with 3 years, regular service in the grade of Rs. 830/- 1150/-, failing which Drafter with 5 years' service in the grade of Rs. 775-1025/-, failing both by direct recruit- ment.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Director General—Chairman 2. Director (Administra- tion)—Member 3. Director (Archaeology) —Member	Not applicable

[No. 5(3)/89-Plg.]

M. C. JOSHI, Director General

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 225.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पदों) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (गेस्टेटनर ओपरेटर ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद (भर्ती) संशोधित) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. क्र.सं. 51 पर गेस्टेटनर ओपरेटर के पद के संबंध में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची के लिए निम्नलिखित को स्थापित किया जाए, अर्थात्

[सं. 5-(3)/90-योजना]

पाद. टिप्पणी:

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 को पहले सा.का.नि.सं. 1205

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 236.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद) भर्ती संशोधित नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. क्र.सं. 48 में आशुलिपिक के पद के संबंध में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाए अर्थात् "अनुसूची"।

दिनांक 15-6-1968 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था। उसके बाद इनको दिनांक 11-9-1982 को संशोधित किया गया था।

New Delhi, the 7th February, 1991

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 namely :—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted post of Gestetner Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, relating to the post of Gestetnor Operator at serial number 51, the following shall be substituted, namely "The Schedule".

[No. 5(3)/90-Plg.]

FOOT NOTE.—The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were first published in the Gazette of India under G.S.R. No. 1205, dated 15-6-1968. These were further amended vide dated 11-9-1982.

पाद घिष्ण :

भारतीय प्रतात्त्व सर्वेक्षण (ग्रुप सी अराजपक्षित पद) भर्ती नियम, 1968 को सरकारी अधिसूचना सांकेतिक सं. 1205 दिनांक 15-6-68 के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

अनुसूची

पदों का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों को जोड़ने की मुविधा है।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अधिकारीक और अन्य योग्यताएं	8
1	2	3	4	5	6	7	

आशुलिपिक ग्रेड-III	*42(1991) *कार्यभार के परिवर्तन पर निर्भर है	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रूप “सी” आशुलि- पिक वर्गीय अराजपक्षित	1200-30- 1560-द.- रो. 40- 2040/- रु.	लागू नहीं लागू नहीं	18 से 25 वर्ष तक मैट्रिक पास अथवा (केन्द्रीय सरकार समकक्ष उसके द्वारा जारी किए साथ ठीक 80 गए निवेशों या शब्द प्रति मिनट प्राप्तैशों के अनुसार की आशुलिपिक सरकारी कर्मचारी (अंग्रेजी) में रियों के लिए 35 गति होनी चाहिए वर्ष तक छूट) ठिप्पणी :— आयु की सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायिक तिथि कर्मचारी घयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी		
-----------------------	---	---	---	------------------------	--	--	--

यदि पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई निर्धारित की गई आयु और शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी	भर्ती का तरीका क्या है क्या मर्ती पदोन्नति/सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तर-पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तर-रण द्वारा की जानी है। तरीकों द्वारा अथवा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	क्या विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियाँ जिनमें समिति हैं तो इसकी भर्ती करते समय संघ संरचना क्या है। लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।
--	--	---	--

लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
-----------	---------	------------------------	-----------	-----------	-----------

[सं. 5(7)/90-योजना]

गुरुबचन सिह,
निदेशक (प्रशा.)

(Dept. of Culture)

New Delhi, the 19th February, 1991

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968.

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

2. In the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 for the Schedule regarding serial No. 48 relating to the post of Stenographer, the following schedule shall be substituted, namely : "The Schedule".

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Stenographer Grade-III (1991)	42*	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted. *Subject to variation dependent on work load.	R.s. 1200-30-1560-EB-40-2040.

Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.	Matriculation or equivalent with an accurate speed 80 words per minutets in Shorthand (English).

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/ percentage of the vacancies to be filled by various methods.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100 % direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. 5(7)/90-Ptg.]

GURBACHAN SINGH, Director (Admn.)

The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were published under Government Notification G.S.R. No. 1205 dated 15-6-68.

पर्यावरण और बन संस्कालय

(पर्यावरण, बन तथा वन्यजीव विभाग)

नई विलोगी, 18 जनवरी, 1991

मा.का.नि. 237-राजपत्र, मंत्रिमान के अनुबंधेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शर्कियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय बन भवेधण (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय बन सर्वेक्षण (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होती है।

2. भारतीय बन सर्वेक्षण (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में—

(क) स्तम्भ भाग में, स्तम्भ 7 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ अस्त-स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

"सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोय है नहीं।"

7(क)

(ब) क्रम संख्या 2 और 3, और उनसे संबंधित प्रविठियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, बाण 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 2373-2415 पर सा.का.नि. संख्या 963 तारीख 25 अगस्त, 1984 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

पद का नाम	पदों	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद	मीठे भर्ती किए जाने वाले अध्यक्ष व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोय है या नहीं।
					अध्यक्ष पद	
कनिष्ठ लकड़ीकी सहायक	50*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1991) समूह "ग"	1400-40-1800- द.रो-50-2300 रु.	वयन	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोयों वा आदेशों के अनुसार संगकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है)। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति के अध्यक्षियों के मामले में इसे और 5 वर्ष तक शिविल किया जा सकता है।	नहीं।
*कार्यभार अनुसूचित व्यक्तियों के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।					दिप्पण: अनुसूची में यथा उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अध्यक्षियों से (उनसे जिस जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लद्दाख में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाक्त जिन पर निर्मित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख प्रत्येक मामले, में यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई ही प्रायु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दणा में लागू होती या नहीं

8

9

10

किनी मान्यताप्राप्त संस्थान से बन रेंजर पाल्यकाम में प्रभागपत्र या विज्ञान में अध्यवा मैट्रिक स्तर के गणित में शास्त्र सहित कला में स्नानक

नहीं

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या प्रोश्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोश्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोश्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

50 प्रतिशत प्रोश्निति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोश्निति

ऐसा उप रेंजर जिसमें भारतीय बन सर्वेक्षण में उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास मैट्रिक की शून्यतम प्रहृता ही।

यदि विभागीय प्रोश्निति संगिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन-किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

विभागीय प्रोश्निति संगिति (मूल "ग")

लागू नहीं होता

(तकनीकी और गैर तकनीकी दोनों)

1. निदेशक भारतीय बन सर्वेक्षण, देहरादून --अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (पी. एंड एम.) भारतीय बन सर्वेक्षण --सचिव
3. उप निदेशक (प्रशासा.), भारतीय बन सर्वेक्षण --सदस्य
4. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति का सम्बित प्राप्तियां का लोही अधिकारी, जिसे निदेशक, भारतीय बन सर्वेक्षण द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाए --सदस्य
5. वैज्ञानिक एम. ई भारतीय बन सर्वेक्षण --सदस्य।

I	2	3	4	5	6	7
उप रेंजर	45* (1991)	माधारण कार्यालय सेवा मूल "ग" अनुसूचितीय	1300-30-1560- ए. रो.-40-2040 रुपा,	बयन	2 वर्ष से अधिक नहीं। (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	मही

*कार्यभार के प्रारंभित
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारियों के मामले में इसे और 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।

1	2	3	4	5	6
					टिप्पण : अनुसूची में यथा उल्लिखित श्रावूर्तीमा अवधारित करने के लिए निणयिक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले प्रार्थीयों से (उनसे जिन जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कायलिय के माध्यम से की जाती है, श्रावूर्तीमा अव- धारित करने के लिए निणयिक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख ही ही जिस तक रोजगार कायलिय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(क) भैंटिक्युलेशन या इसके समतुल्य या क्षेत्रीय वनोद्योग विद्यालय से प्रशिक्षित वनपाल या प्रशिक्षित वन रक्षक।	नहीं	2 वर्ष
(ख) राज्य वन विभाग में वन सर्वेक्षण। कार्य योजना संगठन/वन संरक्षण सर्वेक्षण कार्य में कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।		

11	12
25 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 15 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्साहित: ऐसे भैंटिक उत्तीर्ण फौलड मैन, जिन्होंने कार्यकारी फौलडमैन की ओरी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिन्होंने उस ओरी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने नियोजक, भारतीय वन सर्वेक्षण द्वारा विहित विधा जाने वाला सिखित और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है।

13	14
विभागीय प्रोत्साहित समिति (समूह "ग") (तकनीकी और नियमित समिति की दोनों): 1. नियोजक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून-- अध्यक्ष 2. संयुक्त नियोजक (पी एडएम) भारतीय वन सर्वेक्षण-- सदस्य 3. उप नियोजक (प्रशासा), भारतीय वन सर्वेक्षण-- सदस्य 4. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति का रामचित्र प्राप्तिका कोई अधिकारी, जिसे नियोजक, भारतीय वन सर्वेक्षण द्वारा नामिदेशित किया जाए-- सदस्य 5. उप रजिस्ट्रार, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून -- सदस्य।	सामूह नहीं होता

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS
 (Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 18th January, 1991

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1984,

(a) in column portion, after column 7, the following column shall be inserted, namely :—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972."

7(a)

(b) for serial numbers 2 and 3, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post No.	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
2.	Junior Technical Assistant	50* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). It is further relaxable by another 5 years in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates. Note:- The crucial date for determining the age as mentioned in the Schedule in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case be the last date upto which the Employment exchange offices are asked to submit names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation if any
---	--	---	----------------------------

7(a)	8	9	10
No	Certificate in Forest Rangers Course from any recognised Institute or Graduate in Science or in Arts with knowledge of Mathematics of Matriculation Standard.	No	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfere and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of by promotion/deputation/transfer grade; from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment
--	--	--	---

11	12	13	14
50% by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion: Deputy Ranger with minimum of 8 year, regular service in the grade in Forest Survey of India possessing a minimum qualification of Matriculation.	Departmental Promotion Committee (Grade 'C') (both Technical and Non-Technical) 1. Director, Forest Survey of India, Dehra Dun—Chairman 2. Joint Director, (P&M) Forest Survey of India—Member 3. Dy. Director (Adm) Forest Survey of India, Dehra Dun—Member. 4. An officer of appropriate status belonging to SC/ST to be nominated by Director, FSI, Dehra Dun—Member 5. Deputy Registrar, Forest Research Institute, Dehra Dun -Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Deputy Ranger	45* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040.	Selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). It is further relaxable by another 5 years in the case of Scheduled Caste/Schedule Tribe candidates.	Note:- "The crucial date for determining the age as mentioned in the Schedule in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)". In respect of posts appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchange offices are asked to submit the names.

7(a)	(8)	(9)	(10)
No	(a) Matriculation or its equivalent or trained Forester or trained Forest Guard from the Regional Forestry School. (b) Should have at least 2 years experience in Forest Survey/working plan organisation/Forest Resources Survey work in State Forest Department.	No	2 Years

11

12

13

14

75% by promotion, failing which by direct recruitment and 25% by direct recruitment.	Promotion : Matriculate Fieldman with a minimum of 5 years regular service in the grade or working Fieldman with 8 years regular service in the grade and subject to their qualifying written and trade test to be prescribed by the Director, Forest Survey of India.	Departmental Promotion Committee (Group 'C') (both Technical and Non-Technical) 1. Director, Forest Survey of India Dehra Dun —Chairman 2. Joint Director, (P & M) Forest Survey of India —Member 3. Dy. Director (Admn.) Forest Survey of India, Dehra Dun —Member 4. An Officer of appropriate status belonging to SC/ST to be nominated by Director, FSI—Member 5. Scientist SE, FRI, Dehra Dun —Member	Not applicable
--	---	---	----------------

[No. 6-23/88-FE]

M.N. KALRA, Under Secy.

Note.—The original rules were published in Part II section 3 sub-section (i) of the Gazette of India at page No. 2373—2415 vide GSR No. 963 dated 25th August, 1984.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1991

सा. का. नि. 238—जीवजन्तुओं के प्रति वृद्धता निवारण अधिनियम, 1960 की धारा 15 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, जीवजन्तुओं पर परीक्षण के मियंबण और निरीक्षण के लिए एक समिति का गठन करते हैं, जिसमें निम्नलिखित मवस्य शामिल होंगे:—

1. डा. ए. एस पेटल, महानिदेशक भारतीय आयुर्विज्ञान अनुसंधान परिषद	प्रधक्ष
2. महानिदेशक, भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद	रावस्य
3. महानिदेशक, वैशानिक और भौथिकीय अनुसंधान परिषद	"
4. सचिव, जीव-प्रौद्योगिकी विभाग	"
5. सचिव शिक्षा विभाग	"
6. महानिदेशक, स्वास्थ्य सेपार्टमेंट	"
7. मंत्री वन मर्शलरीशफ (वन्य जीव)	"
8. भारत के श्रीधर नियंत्रक	"
9. नियंत्रक, भारतीय पशु चिकित्सा अनुसंधान संस्थान	"
10. नियंत्रक केन्द्रीय शोषण, अनुसंधान संस्थान	"
11. डा. इकबाल मनिक, नई दिल्ली	"
12. डा. सुमन सहाय, नई दिल्ली	"
13. सुश्री डायाना रहनगार	"
14. श्री एस सी शामी, संशुद्ध नियंत्रक (वन्यजीव)	सदस्य-सचिव

2. समिति के कार्य और वायित्व :—

समिति अधिनियम की धारा 17 के अधीन उन्हें सौंपे गए कार्यों और उत्तरवायित्वों को पूरा करेगी समिति को सचिवालयी सहायता पर्यावरण और वन मंत्रालय द्वारा वी जायेगी और समिति अधिनियम की धारा 16 के प्रावधानों के अधीन फिलहाल किसी कर्मचारी और अधिकारी की नियुक्ति नहीं होगी।

3. समिति की प्रवधि :—समिति का कार्यकाल 4 वर्ष होगा

4. समिति की बैठकें:—समिति के अध्यक्ष समिति की बैठक की सारीत्र, स्थान और समय निर्धारित करेंगे:—

5. गैर सरकारी मवस्यों को भासे:—जब कभी भी समिति की बैठकें आयोजित की जायेंगी, समिति के गैर सरकारी मवस्यों को एम आर 190 के नीचे परिशिष्ट 2 में उल्लिखित अनुदेशों के अनुसार भारत सरकार के भेड़ 1 अधिकारियों को वेय यात्रा और वैनिक भत्तों के समान भत्तों का भुगतान किया जायेगा।

[एक सं. 3—10/81 वन्य जीव—I]
वक्ता क्षेत्रपाल, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 8th February, 1991

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred under Section 15 of "The Prevention of Cruelty to Animals Act, 1960", President is pleased to constitute a Committee comprising of following members for the purpose of control and supervision of experiments on animals :—

1. Dr. A. S. Paintal, Director General Indian Council of Medical Research	..Chairman
2. Director-General, Indian Council of Agricultural Research	..Member
3. Director-General, Council for Scientific and Industrial Research	..Member
4. Secretary, Department of Biotechnology	..Member
5. Secretary, Department of Education	..Member
6. Director-General, Health Services	..Member
7. Addl. Inspector General of Forests (WL)	..Member
8. Drug Controller of India	..Member
9. Director, Indian Veterinary Research Institute	..Member
10. Director, Central Drug Research Institute	..Member
11. Dr. Iqbal Malik, New Delhi	..Member
12. Dr. Suman Sahai, New Delhi	..Member

13. Ms. Diana Ratnagar, ..Member
14. Shri S. C. Sharma, ..Member

Joint Director (WL) ..Member Secretary

II. DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE COMMITTEE

The Committee shall carry the duties and responsibilities assigned to it under Section 17 of the Act. The secretarial assistance to the Committee shall be provided by the Ministry of Environment and Forests and the Committee shall for the time being not appoint any officer and staff under the provision of Section 16 of the Act.

III. DURATION OF THE COMMITTEE

The term of the Committee shall be 4 years.

IV. MEETINGS OF THE COMMITTEE

The Committee shall meet on the dates, place and time as may be fixed by the Chairman of the Committee.

V. ALLOWANCES OF NON OFFICIAL MEMBERS

Travelling and daily allowance will be payable to non-official members of the Committee as admissible to Grade I Officers of Government of India, as in accordance with instructions contained in Appendix 2 below S.R. 190, as and when the meetings of the Committee are convened.

[F. No. 3-10/81-WL-I]

ARUN KSHETRAPAL, Jt. Secy.

नई शिल्पी, 18, मार्च 1991

सा. का. नि. 239.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए और उन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके दूरपर केन्द्र समूह "ग" तकनीकी पद भर्ती नियम, 1992 को जहाँ तक उनका संबंध इन नियमों में समाविष्ट पदों से है, भागत : प्रधिकारी करते हुए भारतीय वानिकी अनुसंधान और विद्या परिषद् देहरादून के अधीन काठ विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान बंगलौर में समूह "ग" तकनीकी पदों पर भर्ती की पत्रिका का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काठ विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर (समूह "ग" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष नहीं होगी।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :उक्त पदों की संबंध उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान यहाँ होंगे, जो इन नियमों से उपावश्यक अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और धन्य अर्हताएँ यादि :उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित धन्य दाने वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृता : यह घटक—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पतिया अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियमित का 1 लाख है।

प्रथम यह नियम भारतीय सरकार की यह अनुसंधान द्वारा जाना देकि गया विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार का लागू व्यक्ति विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवश्यक है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रशंसन से छूट देना कोई

3. प्रारंभिक गठन :—इस अनुसूची में वर्णित पदों के पदधारी जो इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर भर्ती/नियुक्ति किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्ति किए गए सभी जागे इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर किसी पद पर उनके द्वारा कोई विवाह की सेवा को अनुच्छेद उच्चतर पद पर प्रोत्तिके लिए पात्रता की विविधित वर्गों के लिए गणना में लिया जाएगा।

4. नियमित कार्य की शर्त :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करने आवश्यक या समीची है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें अनुबंध फरंक, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वाकत आवेदन द्वारा नियमित कर सकेगी।

7. ध्याकृति : इस नियमों की कोई वाल, ऐसे आरक्षणीय, चालुनीमा में छूट और अलग रियालों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सीनियरों और अन्य विशेष प्रबंध के अधिकारियों के लिए उपलब्ध करना आवश्यक है।

अनुसूची

पर का नाम	पर्यायों की संख्या	योग्यकरण	मेवनमात्र	अवयत पद अधिकार	प्रचयन पद	गेवा में जोड़े गए पर्यायों का फायदा केन्द्रीय प्रिविले जेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7	

अनुसंधान सहायक मेहमान 1	17* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह "ग" अराजपत्रिन. अनु- संचालीय	1400-40-1800 द.री.-50-2300	अवयन	पापु नहीं होना	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए गिरिधार करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
----------------------------	------------	--	--	-------------------------------	------	----------------	--

टिप्पणी—1. आयु सीमा प्रबंधालित करने के लिए निर्णायक तारीख सारत में अध्ययिताओं से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं आदेश दिया जाने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है)।

टिप्पणी :

ऐसे पर्यायों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रबंधालित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दजा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
किसी मानवना प्राप्त विश्वविद्यालय से बनस्पति विज्ञान, वन विज्ञान, प्राणि विज्ञान, जौतिकी रसायन विज्ञान, कृषि भू-विज्ञान में 50 प्रतिशत अंकों सहित मारटर डिग्री या समतुल्य या पद की ग्रेडेशनमुदार किसी मानवना प्राप्त विश्वविद्यालय से हाजीनियरी में डिग्री।	आयु : नहीं अहंताएं: मध्यम 12 के अधीन उप वर्षित परिमाण तक।	दो वर्ष

11

12

50 प्रतिशत प्रोत्तराति द्वारा, जिसके न हो सकने पर गीष्मे भर्ती द्वारा और ऐसे अनुमंडान सहायक, श्रेणी II की प्रोत्तराति जिसने उग श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास विज्ञान विषय में 10+2 प्रमाणपत्र है।

13

14

विभागीय प्रोत्तराति समिक्षा, जिनमें मिलकर बनेगी उमका वर्णन प्रनुभूति लागू नहीं होता
के उपर्युक्त से किया गया है।

1	2	4	4	6	7	7
2. अनुमंडान सहायक 13.* (1990) श्रेणी II	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द.रो.-40- अग्रजपत्रित अनु- मचिक्षीय	1320-30-1560	प्रबलता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी—1. आगु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में प्रभावितों से उनसे छिल जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लश्वरीय में हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी 2—ऐसे पदों की वापसी जिन पर नियुक्ति रोजगार कावलियों के माध्यम से की जाती है, आगु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कावलियों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

किसी प्राप्त विवाहय से 50 प्रतिशत प्रको सहित सुझात विज्ञान विषयों में स्नातक डिप्लोमा

लागू नहीं होता

1 हो वर्ष

80 प्रतिशत प्रोत्तराति द्वारा जिसके न हो सकने पर गीष्मे भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीष्मे भर्ती द्वारा

ऐसे तकनीकी सहायक, समूह "ग" से प्रोत्तराति जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

जदि विभागीय प्रोत्तराति समिक्षा है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
3. तकनीकी सहायक समूह "ग" पर परिवर्तन किया जा सकता है।	10* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	975-25-1150- वर्षा, समूह "ग"	प्रचयन दरों-30-1540	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	प्रारंभिक, मन-वर्षा, समूह "ग"	प्रचयन दरों-30-1540	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी—1. प्रायु-सीमा प्रबलारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अधिविधों से (उनसे अन्त जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं, प्रावेदन प्राइव चरने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होती)।

टिप्पणी—2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा प्रबलारित करने के लिए नियमिक तारीख अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
विशान सहित 1042 प्रमाण-पत्र या समसुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
ऐसे उपयुक्त तकनीकी सहायक समूह "घ" से 25 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा, जिसके नहीं सकते पर मीठी भर्ती द्वारा और 75 प्रतिशत मीठी भर्ती द्वारा।	ऐसे तकनीकी सहायक, समूह "घ" से प्रोत्तरि, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पात्र चैट्रिक प्रमाण-पत्र है तथा यह प्रोत्तरि संस्थान के नियोगक द्वारा विहित परीक्षण के उत्तरण करने के अधीन होती।

13	14
विभागीय प्रोत्तरि समिति जिससे विलकर बनेगी उसका कर्णन अनुसूची के उपार्थ में किया गया है।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक पुस्तकाल- 1 *1990 यांत्रिक श्रेणी I *कार्यालय के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	1400-40-1800 द.रो. 50-2300 रुपए	प्रचयन दरों-30-1540	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	

टिप्पण 1.—आषु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांकित तारीख, भारत में अस्थियों से (उनसे शिश जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2.—ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आषु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांकित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(i) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्टी या समतुल्य
(ii) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान के पुस्तकालय में डिप्लोमा

आषु-नहीं धैर्यक मरहता हों दो वर्ष

11

12

प्रोफ्रेसि जिसके न हो सकने पर मीठी भर्ती भार

ऐसे सहायक पुस्तकालयभूमि थेणी या से प्रोफ्रेसि जिस्मीने उस थेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा भी है।

13

14

विद्यालय प्रोफ्रेसि समिति, जिसे भिलकर बनेगी उमका वर्णन अनुसूची के उपावधि लागू नहीं होता
में किया गया है।

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक पुस्तकालय, थेणी-II (1990)	2*	साधारण कॉर्टीय सेवा, समूह "ग", प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1560-द. रो-40-20 40	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं। (कॉर्टीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार संस्कारी सेवकों के लिए वर्ष शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
*कार्यालय के प्रशासनिक, आषु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांकित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

टिप्पण : 1.—आषु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांकित तारीख भारत में अस्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेदन प्राप्त करने के लिए नियसि की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 2. ऐसे पदों की यात्रत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आषु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांकित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भिन्नी या समतुल्य ।
 (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विश्वान में प्रमाण-पत्र ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोटोकॉल समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपांग से किया गया है ।

लागू नहीं होता ।

1

2

3

4

5

6

7

6. आकड़ा प्रविटि 1* साधारण कंटीय 975-25- सेवा समूह "ग", 1150-द. रो.- *कार्यभार के धराजपत्र, 30-1540 एपए आधार पर प्रनुसविवीय परिवर्तन किया जा सकता है ।

लागू नहीं

होता

लागू नहीं

होता

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुसेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी संबंधों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) ।

टिप्पण 1.: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख भारत में अध्ययनियों से (उनसे मिल्ने जो अंतिमान और निकोवार क्षेत्र सत्रा लकड़ीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती ।

टिप्पण 2. ऐसे वर्दों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

(1) 10+2 प्रमाणपत्र जो समतुल्य
 (2) जिजी कस्टम्यूटरों में आकड़ा प्रविटि का प्रयोक्तन और/या पर्याप्त अनुभव ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोटोकॉल समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपांग में किया गया है ।

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
7. ड्राईवर	5* (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग", प्रायोगिक, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20-1150-इ. रो-25-1400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष : (केंद्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए प्रत्येकों या भाइयों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी: 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आयोगियों से (उससे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
भाठी स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य। उनके पास आरी और हड़के मोटर यान चलाने के लिए मोटर चलाने की विधिमाला अनुशासित हो। उसे नीतिक अनुभव और सर्विसिंग से परिचित होना चाहिए और परिचालन/मरम्मत करने में समर्थ हो।	लागू नहीं होता	8 वर्ष

11	12
स्थानांतरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण : —संस्थान के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों के स्थानांतरण से जिनके पास आरी और हड़के मोटर यान चलाने की विधिमाला अनुशासित हो। जबकि, मोटर यान चलाने के परीक्षण के परिणाम के आधार पर किया जाएगा।

13	14
विभागीय प्रोत्साहन समिति, जिससे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपांचंड में किया गया है।	लागू नहीं होता।

[सं. 9—1/89-एक आर्द्ध]

उपांचंड

समूह "घ" विभागीय प्रोत्साहन समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संस्थान का निदेशक —————— प्रब्लेम
2. प्रशासन/नियंत्रक —————— सदस्य
3. संस्थान के निदेशक द्वारा नामिनिधित्व वैशालिक एस. डो. या एस. ई. —————— सदस्य
4. समुचित हैसियत का अनु. जापि/अनु. जनजाति का एक अधिकारी, जब प्रावधारक हो सुन्दर समय पर विभागीय प्रोत्साहन समिति के साथ सहयोग किया जा सकता है —————— सदस्य
5. निदेशक द्वारा नामिनिधित्व समुचित हैसियत का एक बाण अधिकारी —————— सदस्य

New Delhi, the 18th March, 1991

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Group 'D' Technical Posts) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the posts covered under these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Technical posts in the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore under the Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Research Assistant Grade I	17* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300	Non-Selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972)	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8

Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2:- In case of recruitment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Master's Degree in Botany, Forestry, Zoology, Physics, Chemistry, Agriculture Geology with 50% marks from a recognised University or equivalent or Degree in Engineering from a recognised University according to the requirement of the post.
----------------	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14

Age-No Qualifications to the extent indicated under Column 12.	2 years	50% by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion of Research Assistant Grade II with 5 years regular service in the grade with 10+2 certificate in Science.	The Composition of Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable
---	---------	---	--	---	----------------

1	2	3	4	5
2. Research Assistant Grade II	13* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40- 2040	Non-Selection

6	7	8
Not applicable	18 to 25 years: (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2 :- In case recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Bachelor's Degree in Science in the relevant subject with 50% marks from a recognised university.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 Years	50% by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion from Technical Assistant Group 'C' with 5 years' regular service in the grade.	The composition of Departmental Promotion Committee is given in Annexure-II to the Schedule.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Technical Assistant Group 'C'	10* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 975-25- 1150-EB-30- 1540	Non-selection	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	10+2 Certificate for Government servants with Science or equivalent.

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt

1	2	3	4	5	6	7	8
						of applications from candidates in India, (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

Note 2: In the case recruitment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years	25% by promotion from suitable Technical Assistants group 'D' failing which by regular service in the direct recruitment and grade and possessing 75% by direct recruit a matriculation certificate and subject to passing a test to be prescribed by the Director of the Institute.	Promotion from Technical Assistants group 'D' with 5 years regular service in the direct recruitment and grade and possessing 75% by direct recruit a matriculation certificate and subject to passing a test to be prescribed by the Director of the Institute.	The Composition of Not applicable. DPC is given in Annexure to the Schedule	

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Assistant Librarian I*(1991) Grade I	General *Subject to variation de- pendent on work load.	Central Service Group 'C'	R., 1400-40- 1800-EB-50- 2300	Non- selection	Not- applicable.	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	(i) Degree from a recognised university or equivalent. (ii) Diploma in Library Science from a recognised University or institution. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2.—In case recruitment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11	12	13	14
Age - No Educational qualifications. Yes.	2 years.	Promotion failing, which by direct recruitment	Promotion from Assistant Librarian Grade II with 5 years regular service in the grade.	The composition of DPC is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Assit. Librarian Grade II	2* (1991)	General Cen- tral Service, Group 'D' Non-gazet- ed Non- Ministerial	Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040	Not applicable.	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	(i) Degree from University or equivalent. (ii) Certificate in Library Science from a recognised University or Institute. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years	Direct recruitment	Not applicable.	The composition of the DPC is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Data Entry Assistant	1*(1991) *Subject to variation dependent on workload	General Cen- tral Service, Group 'C' Non-Gazet- ed Non- Ministerial	Rs. 975-25- 1150-EB-30- 1540	Not applicable.	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	(i) 10+2 or equivalent, (ii) Training and adequate experience in data entry Personal Computers Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In case recruitment is made through Employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years	Direct recruitment	Not applicable.	Composition of DPC is given in Annexure II to the schedule.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Driver	5*	General (1991) Central Service, Group 'C' Non- Gazetted variation depen- dent on work load.	Rs. 950-20- 1150-E8-25- 1400	Not applicable	Not Applicable	18 to 25 years (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).	8th Standard pass or equivalent. Valid motor driving Licence for driving heavy and light motor vehicle. Should be con- versant with routine maintenance and servi- cing and able to do runn- ing repairs.
							Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in the Andaman and Nico- bar Island and Laksha- dweep).
							Note 2. In case recruitment is made through Employ- ment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Transfer from Group 'D' employees in the Institu- te possessing a valid motor driving licence for heavy and light motor vehicles. Selection to be made on the decision of the result of a test in driving.	Composition of Depart- mental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable		

[No. 9—1/89—FE]

ANNEXURE

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of —

1. Director of the Institute
2. Controller of Administration
3. Scientist 'SD' or 'SE' to be nominated by the Director of the Institute
4. An Officer belonging to SC/ST of appropriate status.
5. An outside office of appropriate status to be nominated by the Director

- Chairman
- Member
- Member
- Member
- Member

मा.का.नि 240—राष्ट्रपति, परिषदान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रकल्प करते हुए और वन मनुसंधान संस्थान महाविद्यालय देहनाड़ान और इसके दूरस्थ कोड (ममृह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982 को, जहाँ तक उनका संबंध इन नियमों में समाविष्ट पदों से है, भागन-शाखाओं करते हुए भारतीय वानिकी मनुसंधान और शिक्षा परिषद, देहरादून के अधीन काल्प विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर में समृह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. मंकिल नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का मंकिल नाम काल्प विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर (ममृह "ग" पद) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये गजबक में प्रकाशन की तरीख को प्रत्युत देंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमात्र—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र वे होंगे, जो इन नियमों से उपायकृत मनुसंधी के सम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अर्थ अद्वैताएं जादि—उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अद्वैत और जनसे संबंधित अर्थ जाते थे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविधित हैं।

4. निर्गता——यह अविनियोगी है—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने के लिए व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि कोई व्यक्ति सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अर्थ पक्षकार को नाम स्वीकृति के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए आयु आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकती।

आरंभिक गठन—इस अनुसूची में दर्शित पदों के पदधारी, जो उन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर भर्ती/नियुक्ति किए गए थे, इन नियमों के प्रतीत नियुक्ति किए गए अपने जाएंगे। इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर किसी पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को अगले उच्चतर पद पर प्रोत्साहित करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. पिथिल करने की शक्ति—जहाँ केंद्रीय सरकार की राय यह है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उहूँ लेखदात करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखित कर सकती।

7. व्यावृति—इन नियमों की कोई वाल, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अर्थ नियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-नमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतदृष्टि सैनिकों और अर्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनगान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले अनुशेय
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान निपिक *(कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।)	2* *(1991) प्रधान निपिक/प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भर्ती जाने वाला विभिन्नों का	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह “ग”, प्रधान निपिक/प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भर्ती जाने वाला विभिन्नों का	1400-40- 1800-द. रो.- 50-2300 रुपए	अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा	लागू नहीं होता
					केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, व्यक्तियों के लिए आयु- प्रबन्धन पद 1973 के नियम 30 के अधीन अनुशेय नीया है या नहीं	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अद्वैताएं परिवीक्षा की अवधि याय् और यानी अनुशेय

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट याय् और यानी अनुशेय

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पढ़ति—भर्ती सीधे होनी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भर्ती जाने वाला विभिन्नों का

प्रतिवेदन प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वाला में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दिया जाएगा

प्रतिवेदन

(1) प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोत्साहित

प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वाला में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्साहित प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दिया जाएगा

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपकारी—

1. जो नियमित आधार पर सबूत पद आराम किए हों, या

2. जिन्होंने 1200-2040 रुपये या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष

नियमित सेवा की हो और जिन्होंने स्थान तथा नेतृत्व कार्य का अनुभय हो।

(इस नियुक्ति से दीक पहले उमो या किसी अर्थ संगठन में धारित किसी अर्थ काढ़र द्वारा पद पर प्रतिवेदन प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

प्रतिवेदन

प्रतिवेदन

प्रतिवेदन

यदि विभागीय प्रोम्नति समिति है तो उसकी संरचना

पर्याप्त करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भाष्योग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोम्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुमूल्य के उपर्युक्त में किया गया है।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	
2. उच्च श्रेणी लिपिक	4* (1991)	साधारण केन्द्रीय कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	सेवा, समूह 'ग', भाराजपत्रित, अनुसन्धिकार्य।	1200-30-1560- द.रो.40-2040 रुपए	प्रबन्धन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

शो वर्ष

11

12

(1) प्रोम्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
स्थानान्तरण द्वारा।
(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थाना संरण/स्थानान्तरण :

प्रोम्नति : — 75 प्रतिशत मस्त्यान के ऐसे अबर श्रेणी लिपिकों में प्रोम्नति जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और 25 प्रतिशत मस्त्यान के ऐसे अबर श्रेणी लिपिकों में से प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपकरों के ऐसे अधिकारी—
(1) जो नियमित आधार पद मदृश पद भारण किए हुए हैं, या
(2) जिन्होंने 950-1500 रुपए के बेतनमान में अबर श्रेणी लिपिक के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस नियमित से ठीक पहले उसी या किसी अन्य संगठन में घारित किसी अन्य काड़र वाला पद वर प्रतिनियुक्ति की अवधि, भी है, साधारणतया सीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

विभागीय प्रोम्नति समिति जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुमूल्य के उपर्युक्त मेंकिया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3: अबर श्रेणी लिपिक	18*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', भाराजपत्रित *कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20-1150- द.रो.-25-1500 रु.	प्रबन्धन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु सीमा प्रबन्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख बहुत तारीख होगी जो कर्मचारी ज्यन भाष्योग द्वारा नियमित की जाए।

किसी मान्यता प्राप्त वेड या विश्वविद्यालय के मैट्रिक पास या
इसके (समतुल्य)। अंग्रेजी टाइपिंग में न्यूनतम 30 शब्द प्रति
मिनट हिन्दी टाइपिंग में न्यूनतम 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

—ख— हो, एवं 12 से ऊपरीमती परिणाम तक

दो वर्ष

(1) 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती होता है।
(2) 5 प्रतिशत विविध विभागों अर्हता परांथा के आधार पर समूह "ब" के ऐसे कर्मचारिण्ड में से भरी जाएँगी जिनके पास मैट्रिक पास या समतुल्य ग्रहणताएँ हैं और जिन्होंने समूह "ब" में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पालता संबंधी मधिकरण मायुसीमा 45 वर्ष है।
(अनुचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष की मायुसीमा)

टिप्पण:

(क) किसी विशिष्ट वर्ष के लिए तात्पर्यित न भरी गई रिक्तियां अप्रीनील नहीं की जाएँगी।
(ख) यदि उक्त परीक्षा में अहित होने वाले ऐसे कर्मचारियों की संख्या छाड़ (2) के प्रधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो ऐसे कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती शर्तों में उपराहोने जाती रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिसमें कि किसी पूर्ववर परीक्षा में अहित हुए कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके जो किसी पश्चातकथित परीक्षा में ग्रहण प्राप्त करते हैं।
(3) पांच प्रतिशत रिक्तियां समूह "ब" के ऐसे कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएँगी जो मैट्रिक पास या समतुल्य ग्रहणताएँ रखते हैं।

विभागीय प्रोफ्रेसी समिति, जिसमें मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपादान में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. आयुसिपिक श्रेणी-II	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भराजप्रिति,	1400-40-1800— द.रो.-50-2300 रु.	प्राचयम	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय संरक्कार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या आदेशों के भन्दायार संरक्कारी सेवकों के लिए शिखित करने के 35 वर्ष तक की जा सकती है)।
*कार्यमार्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(1991)	भरतानुसूचितीय				टिप्पणी: मायुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

- मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य।
- (अंग्रेजी/हिन्दी) आयुसिपि में न्यूनतम 100 शब्द प्रति
मिनट की गति रखता हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

ग्रामीण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा आवश्यकों के न हो गकने पर माध्यी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिः :

(क) 1200-2040 वर्ष पर सेवा के बेतनमान में ऐसे प्राशुलिपिक, श्रेणी III जिन्होंने उस श्रेणी में पात्त वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) (प्रधानी/हिन्दी) प्राशुलिपि में 100 वर्ष प्रति मिनट की गति रखते हों।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपकरणों के ऐसे धारिकारी जो नियमित आधार पर सदूष पद या 1200-2040 वर्ष के बेतनमान में अशुलिपिक, उस श्रेणी में पात्त वर्ष की नियमित सेवा गहित, का पद धारण करते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या किसी अन्य संगठन में शारित किसी अन्य काउर आद्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से धारिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोत्तिः ममिति, जिसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. प्राशुलिपिक श्रेणी-III (1989) *काउर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8 ^o	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', प्राजपत्रित, य. रो.-40-2040	1200-30-1560-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पणः प्रायु सीमा प्रवासित करने के लिए नियांक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियम की जाए।

(1) मैट्रिक पात्त या इसके समतुल्य।
(2) प्रधानी/हिन्दी प्राशुलिपि से अनुत्तम 80 वर्ष प्रति मिनट
की गति रखता हो।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पणः पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या संबंधी शीमारी या
प्रध्ययनार्थ लूटी के कारण या अन्य परिस्थितियों के अर्थीन एक वर्ष या
उसमें प्रधिक अवधि के लिए चले जाने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय
सरकार के गेसे पदधारियों में से, जो नियमित आधार पर सदूष पद
धारण करते हैं और सम्म 8 में वर्णित सीधी भर्ती के लिए विधित
प्रस्तुताएँ रखते हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकेगी।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

टिप्पणी :—पुष्टि ने संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की कार्यवाहियों, माल एवं लोक सेवा आयोग के प्रनुभोवनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसंदेश नहीं करता है, तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या फिरी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी।

1

2

3

4

5

6

7

6. सेवाकार	1*	साधारण केन्द्रीय (1991)	समृद्ध 'ग', प्रराजपत्रित, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40- 1800-द.रो.- 30-2300 क	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
------------	----	------------------------------	--	--------------------------------------	----------------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण।

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्रधिकारी—

- (1) जो नियमित आधार पर सबूष पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1200-2040 वर्ष पर समनुल्य वेतनमान यात्रे परों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें रोकड़, लेखा और बजट कार्य का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या किसी अन्य संगठन में प्रारंसि किसी अन्य काउर माहौल पद पर प्रतिनियुक्ति भी अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. ८-१/८९-गफ. ई.]

उपाधिका

समृद्ध "ग" विभागीय प्रोफ्रेसि समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—

1. संस्थान के निवेशक आयोग—प्रध्यक्ष
2. प्रणालीन नियंत्रक—सदस्य
3. संस्थान के निवेशक आयोग नामनियष्ट बैशानिक एम.डी.या एल.ई.—सदस्य।
4. समुचित हैमियत का अनु. जानि/प्रन्. जनजाति का एस. प्रधिकारी, जब आवश्यक हो समन्वय समय पर विभागीय प्रोफ्रेसि समिति के साथ सहयुक्त किया जा सकता है—सदस्य।
3. निवेशक द्वारा नामनियष्ट समुचित ईसियत का एक वाहू.य प्रधिकारी—सदस्य।

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in partial supersession of Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outlying centres (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the posts covered under these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore under the Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Head Clerk	2*	General Central Service, Group 'C'	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.
--	------------------------------	---	---	--	---

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion : Upper Division Clerk with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation/ Transfer Officers of the Central Government State Governments/ Government Undertakings (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and having experience in Establishment and Accounts work. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in the Annexure I to the Schedule.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Upper Division Clerk.	4* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1200-30- 1560-EB- 40-2040	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion 75% Promotion from amongst the LDCs at the Institute with 8 years regular service in the grade and 25% on the basis of competitive examination limited to the LDCs of the Institute with 5 years regular service in the grade.	The composition of the Deptt. Promotion Committee given in Annexure I to Schedule.	Not applicable

9	10	11	12	13	14
			Transfer on Deputation/ Transfer.		

Officers of the Central
Government/State Govern-
ment/Government Under-
takings.

- (i) holding analogous posts
on a regular basis or
- (ii) with 8 years regular
service in the post of LDC
in the scale of Rs. 950-1500
(Period of deputation includ-
ing the period of depu-
tation in another ex-cadre
post held immediately
preceding this appointment
in the same or some other
organisation shall ordinarily
not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7	8
Lower Division Clerk.	18* (1991)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Ministerial.	Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500.	Non- Selection	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Go- vernment servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	Matriculation or its equi- valent from a recognised Board or University. Minimum speed of 30 words per minute in English/25 in Hindi in typing provided that (a) a person not possessing the said qualification in type writing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale for confirmations the grade till he acquires a speed of 30/25 words per minute in English/ Hindi typing and

*Subject to variation
dependent on work load.

- (b) a physically handicap-
ped person who is other-
wise qualified to hold a
clerical post does not
possess the said qualifi-
cation in typing may be
appointed, subject to the
condition that the
Medical Board attached
to the Special Employ-
ment Exchange for the
handicapped or where
there is no such Board,
the Civil Surgeon certifies
that the said handicapped
person is not in a fit
condition to be able to
type.

9	10	11	12	13	14
---	----	----	----	----	----

Yes to the extent indicated in Col. 11.	2 years	(1) 90% vacancies shall be filled by direct recruitment through Staff Selection Commission, and (2) 5% vacancies shall be filled from amongst the Group 'D' employees working in the Institute who are matriculates or possess equivalent qualification and have rendered five years regular service in Group 'D' on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for the eligibility for the examination being 45 years (50 years for the SC/ST employees)	Not applicable	Annexure I to Schedule.	Not applicable
Note :— (a) unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over; (b) if more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at the earlier examination are considered before those who qualify at the later examination. (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation on equivalent qualification.					

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Stenographer (Grade II) (*3 (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	R. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Non Selection	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction; or orders issued by the Central Government).	(1) Matriculation or equivalent. (2) Should possess a minimum speed of 100 words per minute in stenography (English/Hindi).
---	---	-------------------------------------	------------------	-------------------	---	--

*Subject to variation dependent on work load.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

9	10	11	12	13	14
---	----	----	----	----	----

Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruit.	Promotion (a) Stenographer Grade III in the scale of R. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade.	Annexure I to Schedule	Not applicable
----------------	---------	--	---	------------------------	----------------

9	10	11	12	13	14
			(b) Possessing a speed of 100 w.p.m. in stenography (English/Hindi) Transfer on Deputation Officers of Central Government/ State Governments/Government undertaking, holding analogous posts on a regular basis or post of Stenographer in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years' regular service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).		

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Stenographer Grade III	*8 (1991)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction; or orders issued by the Central Government).	(1) Matriculation or its equivalent. (2) Should possess a minimum speed of 80 words per minute in Shorthand in English/Hindi.

*Subject to variation dependent on work load.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 year	By direct recruitment through Staff Selection Commission Note : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation of long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment mentioned in Column 8.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Accountant	1* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation	Transfer on deputation: Officers of the Central Government/ State Government (1) Holding analogous posts on a regular basis or (2) With 5 years regular service in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and possesses at least 3 years experience of cash account and budget work. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable

[No. 9-1/89-FE]

ANNEXURE

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—

1. Director of the Institute	—Chairman
2. Controller of Administration	—Member
3. Scientist SD or SE to be nominated by the Director of the Institute	—Member
4. An Officer belonging to SC/ST of appropriate status	—Member
5. An outside officer of appropriate status to be nominated by the Director	—Member

सा.का.नि. 24।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून और इसके द्वारा केन्द्र (समूह "ब" पर) भर्ती नियम, 1982 को, जहाँ तक उनका संम्बन्ध इन नियमों में समाविष्ट पदों से है, मागत अधिकांश करते हुए भारतीय वानिकों अनुसंधान और शिक्षा परिषद्, देहरादून के अधीन काल्ड विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर में समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विविध नियम बनाते हैं, प्रधाति :—

1. संभित नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काल्ड विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान, बंगलौर (समूह "ब") भर्ती नियम 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायक अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

(1) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अवृद्धताएं भारति : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रवृद्धताएं और उनसे संबंधित अवृद्धताएं याते हैं होणी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अव्य प्रकाश को साग् स्वीय विधि के अव्याय है और ऐसा करने के लिए अव्य आवार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक शठन : इस अनुसूची में वर्णित पदों के पदधारी, जो इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित पर आधार पर भर्ती/नियुक्ति किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर किसी पद पर उनके द्वारा की गई सेव को अगले उच्चतर पद पर प्रोग्राम के लिए पात्रता को विनियिक्त करने के लिए ध्याना में लिया जाएगा।

8. शिविल करने को घटित : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह चाहिए है कि ऐसा करना आवश्यक या समंजन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकर बढ़ यह के उन नियमों के किया। उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों को शावत, आवेदन द्वारा शिविल द्वारा माकी गई।

7. व्याख्याल : इन नियमों को कोई बास, ऐसे आदर्शों, प्रायुस्मानों में छूट और 'प्रथ्य रियायतों पर' प्रभाव नहीं आयेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में नम्भ-सम्भ पर नियमे नए अधिकारों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, 'मूलपूर्व' वर्गों और 'प्रथ्य विशेष प्रवर्ष' के व्यक्तियों के लिए उपबंध पर्याप्त अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का सम्बन्ध	वर्गीकरण	वेस्तमान	ज्यान पद अथवा प्रचयन सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पद
1	2	3	4	5

तकनीकी सहायक समूह "ब"	86 (1991)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 800-13-10103. समूह "ब" अराजपक्ष, रो-20-1180 अननुमतिवर्तीय	प्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--------------------------	------------	--	--------	----------------	----------------

*कार्यभार के साधारण पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्तियों की व्यक्तिगती की अवधि, यदि कोई हो विहित आयू और वैधिक अवधारण प्रोम्ति व्यक्तियों की व्यापा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	यो वर्ष

भर्ती की पदति : भर्ती सीधे होगी या प्रोम्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की व्यापा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोम्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
शत प्रतिशत प्रोम्ति	प्रोम्ति

निम्न वेस्तमान के ऐसे समूह "ब" कमेन्टरियों की, जिसके पास आठवीं स्तर उत्तरांश प्रदानपक्ष हो और जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्रोम्ति, जो संस्थान के नियोगके द्वारा विहित की जाए।

13	14
विज्ञानीय प्रोम्ति समिति जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपायमें में किया गया है।	लागू नहीं होता

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
चपरासी	10* (1991)	साधारण फेन्ड्रोय सेवा, 750-12-870-व.रो. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष		
"कांडाखार के आडार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		समूह "ब" सराजपति, 14-940 ए.		(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुषेश्वरों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।		
टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक सार्वज्ञ भारत में अधिकारियों से (उनसे जिन जो शक्तिमान और निकोखार द्वीप तथा जलाशय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						
टिप्पणि 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या- लयों के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

8.	9.	10.
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

आठवीं स्तर उत्तीर्ण
वालीय :
होमगार्ड और नागरिक कुरुक्षा के "इमिशारी" और "पुनर्वर्ती"
प्रदूषकम् में प्रतिक्रिया।

11.	12.
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सफाई बाला, चौकीदार/घम रक्षकों और 750-940 ए. बेतनमाल में के अथ समूह "ब" कर्मचारियों से स्थानान्तरण जिनके पास चपरासी के पर पर सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की आँखें ताएं भर्ती हैं किन्तु जिनके पास आरम्भिक साक्षरता है और जो या तो अमेजी या हिंदी या प्रावेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत देता है और जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किंतु परिस्थितियों में सब सौक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका बर्णन अनुसूची के उपार्व में किया गया है ।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

चौकीधार/उन्न रक्षक ८* (1991)

*कार्यस्थान के आधार समूह "ब", भराजपत्रित -14-940 दप्ते
पर परिवर्तन किया अनुसन्धानीय
जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870 व. रो.

लागू नहीं होता लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए अनुदेशों या
आवेदनों के भन्तार सरकारी
सेवकों के लिए विधिसं
करके 35 वर्ष तक की
जा सकती है) ।

टिप्पणि-१ : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
विधानिक तारीख भारत में
प्रभ्यावितियों से (उनसे भिन्न
जो अन्तमान और निकोबार
द्वारा तथा संक्षेप में है)
आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियम की गई अंतिम
तारीख ही ही ।

टिप्पणि-२ : ऐसे पर्यों की
बाबत जिन पर नियुक्ति
रोजगार कार्यालयों के
माध्यम से की जाती है,
आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए विधानिक तारीख
वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालयों
से नाम भेजने के लिए
कहा गया है ।

8

9

10

11

आवधारक : शाठवी स्तर उत्तीर्ण

अंठनीय : होम घाँड़ और सिविल रक्षा में
“दुनियादी” और “पुनर्जन्म” पाठ्यक्रम
में प्रशिक्षण ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

संधी भर्ती

12

13

14

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति, जिनसे मिलकर बनेगी
उसका बर्णन अनुसूची के उपार्व में किया
गया है ।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

माली	5*(1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870-८.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
*कार्यभार के आधार पर	समूह "ब", प्रगति प्रदित रो-14-940 रुपए		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	
परिवर्तन किया जा	अनुसंचिक्षण		किए गए अनुदेशों या	
सकता है।			आदेशों के अनुसार सरकारी	
			सेवकों के लिए शिखित	
			करके 35 वर्ष तक की	
			जा सकती है।	

टिप्पण 1 : आयु-सीमा प्रवासित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में प्रभ्यार्थियों से) उनसे जिन जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी।

टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माठ्यम से को जाती है, आयु-सीमा प्रवासित करने के लिए नियमिक तारीख वह प्रदित तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए काहा रहा है।

8	9	10	11
---	---	----	----

आवश्यक : बागवानी का नाम वाणीय प्राचमिक स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती
---	----------------	---------	------------

12	13	14
----	----	----

लागू नहीं होता	विभागीय प्रोलनसि समिति, जिनसे भिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपावधि में किया गया है।	लागू नहीं होता
----------------	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

माली	13*(1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, र. 750-12-870-८.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
*कार्यभार के आधार पर	समूह "ब", प्रगति प्रदित रो-14-940		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	
परिवर्तन किया जा	अनुसंचिक्षण		किए गए अनुदेशों या	
सकता है।			आदेशों के अनुसार सरकारी	
			सेवकों के लिए शिखित	
			करके 35 वर्ष तक की	
			जा सकती है।	

1

2

3

4

5

6

7

टिप्पणी : 1. आयू-संमान अधिकारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में अध्यधिकारियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप में है) अधिकार ग्राहन करने के लिए नियन्त्र कि गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी : 2. ऐसे पर्वों की वार्षिक जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयू-संमान अधिकारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भजने के लिए कहा गया है।

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

11

वार्षिकीय

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सालीं भरती

प्राथमिक स्कूल उत्तरांश

12

13

14

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्टनि समिति, जिससे मिलकर बनेंगी उसका वर्णन अनुसूची के उपांग में किया गया है।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

सफाइवाला

(1991)

साधारण केंद्रीय सेवा, द. 750-11-870-व, लागू नहीं होता।
समृद्ध 'ब' अग्रजपत्रिन, रो.-14-940
अनुसूचिकीय

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शियल करके 15 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी 1. आयू-संमान अधिकारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में अध्यधिकारियों से) उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) अधिकार ग्राहन करने के लिए नियन्त्र की गई अंतिम तारीख होगी।

कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी : १. ऐसे पक्षों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, अवधारित करने के लिए निर्णायिक नारीब वह समिति तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
प्रारंभिक स्तर	लागू नहीं होता	दो अवृंद	सीधी भर्ती
प्रारंभिक स्तर	लागू नहीं होता	दो अवृंद	सीधी भर्ती
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्टिंट मित्रिति, जिनसे मित्रिति बनेगी उसका अर्णव अनुसूची के उपार्थ में जाया गया है।	लागू नहीं होता	
उपार्थ			
1. संस्थान का निदेशक	—प्रथमक	—सदस्य	
2. प्रशासन नियंत्रक	—सदस्य		
3. संस्थान के नियंत्रकः द्वारा नामानिविष्ट वैज्ञानिक “एम.डी.” या “एस.सी.”	—सदस्य		
4. समूचित हैसियत का प्रत्यु. भानि/प्रत्यु. भनजाति का एक प्रधिकारी, जब आवश्यक हो सुसंगत समय पर विभागीय प्रोन्टिंट	—सदस्य		
5. निदेशक द्वारा नामानिविष्ट समूचित हैसियत का एक बाह्य प्रधिकारी	—सदस्य		

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outlying centres (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the posts covered under these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore under the Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Wood Science and Technology, Bangalore, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (pension rules) 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Technical Assistant Group 'D'	6* (1991)	General Central Service Group 'D' Non Gazetted Non Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non selection	Not applicable	Not-applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on work load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any	Method of rectt. by probation or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of r. ctt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	100% promotion	Promotion: Group 'D' employees in the lower scale possessing 8th standard pass certificate and 5 years regular service in the respective grades or the basis of competitive test to be prescribed by the Director of the Institute.	The Composition of Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the schedule.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Peon	*10 (1991)	General Central Service Group 'D' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants as per the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential Middle school standard pass Desirable Training in Basic and 'Refresher' course in Home Guards and Civil Defence. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Laksha dweep) Note : In case if recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years for direct recruits.	75% by direct recrt. and 25% by transfer failing which, by direct recrt.	Transfer from Safaiwala, Chowkidar/Forest Guards and other Group 'D' employees and in the pay scale of Rs. 750-940 who do not possess the qualifications for direct recruits to the post of peon but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or regional language and have put in a minimum of 5 years of regular service in the grade.	The composition Departmental Promotion Committee is as given in Annexure to the Schedule.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
Chowkidars/ Forest Guard	2* (1991)	General Central Service Group 'D' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants as per the instructions or orders issued by the Central Government	Essential Eighth standard pass. Desirable: Training in 'Basic' and 'Refresher' course in Home Guards and Civil Defence.

*Subject to variation dependent on workload.

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Note 2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recrt.	Not applicable	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Mali	5* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants as per the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : Knowledge of gardening. Desirable: Primary School pass.

*Subject to variation dependent on work load.

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Note 2. In case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	Direct recrt.	Not applicable	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8

Khalasi	*13 (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Govern- ment servants as per instructions or orders issued by the Central Government)	Desirable Primary School Pass
---------	---------------	---	------------------------------	-------------------	-------------------	--	----------------------------------

*Subject to variation dependent on work load.

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
 Note 2: In case recruitment is made through the Employment Exchange crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	Direct recrt.	Not applicable	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8

Safaiwala	2 *1991 * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants as per the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In case of recruit- ment is made through the Employment Ex- change, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Desirable: Primary School
-----------	--	---	----------------------------------	-------------------	-------------------	--	------------------------------

9	10	11	12	13	14
---	----	----	----	----	----

Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable.	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable
----------------	---------	--------------------	-----------------	---	----------------

[No. 9-1/89-FE]

M. N. KALRA, Under Secy.

ANNEXURE TO SCHEDULE

Group-D—Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Director of the Institute—Chairman.
2. Controllor of Administration—Member.
3. Scientist SD or SE to be nominated by the Director of the Institute—Member.
4. An Officer belonging to SC/ST of appropriate status may be associated with the Departmental Promotion Committee at the relevant time when necessary.—Member.
5. An outside officer of appropriate status to be nominated by the Director—Member.

जल संसाधन मंत्रालय

(वी. एवं एत संघ)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1991

सा.का.नि. 242.—राष्ट्रपति संविधान की घारा 309 के परंतुक घारा प्रदत्त विकासों का प्रयोग करते हुए तथा गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (प्रायु-सिपिक मैड-1) (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1984 का अधिक्रमण करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में वरिष्ठ नियोजित सहायक के पद पर भर्ती करने की विधि का विनियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ (1) इन नियम को गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (वरिष्ठ नियोजित सहायक) भर्ती, नियम, 1991 कहा जाएगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा बेतन मात्र

इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित बेतनमात्र इसके साथ सभी प्रमुखी के कालम-2 से 4 तक में यथाविनियिष्ट अनुसार होंगे।

3. भर्ती करने की विधि, प्रायु-सीमा, भर्तीतार, प्राप्ति—भर्ती करने की विधि, प्रायु-सीमा, भर्तीतार तथा इस संबंधित अन्य मामने उक्त प्रमुखी के कालम-5 से 14 तक में यथाविनियिष्ट अनुसार होंगी।

4. घर्षण्डता :

कोई ऐसा अविकार :—

(क) जिसने किसी ऐसे अविकार के साथ विवाह किया हो जिसका पति पत्नी जीवित हो; या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहने किसी अन्य अविकार के साथ विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का हक्कार नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार उस अविकार और विवाह के दूसरे परिकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन वह विवाह स्वीकार्य होने के संबंध में संतुष्ट होने की स्थिति में और अन्य अविकार के आधार पर उस अविकार की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :

यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है तो वह विवित में कारण दर्ज करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श सेक्टर, आपेक्षा जारी करके, किसी वर्ग या श्रेणी के अविकारों के संबंध में इन नियमों के किसी उपयोग में छूट दे सकती है।

6. अवधाव : इन नियमों में उल्लिखित किसी भी बात का अनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों के अविकारों के संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समयनियम पर जारी आदेशों के अनुसरण में उनके प्रारब्धण, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य सुविधाओं पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुमति

जल संसाधन मंत्रालय

वर्तित वित्ती महाभक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु- श्रमका गैरन्चर्यन	क्या केन्द्रीय मिशन सेवा (वेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्ती का वार्षिक स्वीकार्य है।
1	2	3	4	5	6	7
वर्तित नियोगी सहायक	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा (1990)	2000-60-2300- द्रूप 'छ' राजपत्रित *कार्य की मात्रा के भाषार पर परिवर्तन के आधारीय	गैरन्चर्यन व.ग्र.-75-3200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित गैरिक व अन्य अर्हताएँ:			क्या सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित निर्धारित आयु तथा गैरिक अर्हताएँ प्रोत्साहनीय वालों पर भी लागू होंगी		परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
लागू नहीं होता	8	लागू नहीं होता	9		पदोन्नत होने वालों के लिए 2 वर्ष	10
भर्ती करने की विधि/सीधी भर्ती द्वारा भव्या पदोन्नति द्वारा भव्या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से रिक्तियों के भरने का प्रतिशत					पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के मामले में वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना हो	
(1) 50% पदोन्नति द्वारा जिसके म होमें पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, (2) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	11			पदोन्नति:		12
टिप्पणी: वेतनमान रु. 1640-60-2600-व.रो. 75-2900 में आयुलिपिक ग्रेड-1 में नियमित पद धारकों के संबंध में जिनकी ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा ही अध्यका ऐसा न होने पर 2000-60-2300-व.रो. 75- 3200 के उपर वेतनमान के पर्याप्त पदोन्नत होने से पूर्ण आयुलिपिक ग्रेड-1 तथा आयुलिपिक ग्रेड-2 में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो, उपर इस पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण प्रारम्भ में विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा।			ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा सहित आयुलिपिक ग्रेड-2			
“यदि उपयुक्त पाया जाता है तो उसे पद पर प्रारम्भिक वेतन गठन पर ही नियुक्त समझा जाएगा यदि उपर वेतनमान में नियमित के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता तो यह रु. 1640-60-2000-व.रो. 75-2900 के प्रारम्भिक वेतनमान में बने रहेंगे तथा उनके मामले पर प्रसिद्ध वर्ष पुर्वविधार किया जाएगा।						
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के व आयुलिपिक--						
(1) जो नियमित तौर पर सदृश पद धारण किए हों; अध्यका						
(2) जिम्मेदार रु. 1640-60-2600-व.रो. 75-2900 के अध्यका समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो; अध्यका						
(3) जिम्मेदार वेतनमान रु. 1400-2300 में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो।						
(जी विभागीय भविकारी 'फीडर' ग्रेड में पदोन्नति की सीधी लाईस में होंगे वे प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर भाए भविकारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पाव नहीं होंगे।						
(प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) इसमें इस नियुक्ति से एक दम पहले उसी रैगड़न/विभाग में किसी अन्य संस्थान आयु य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है।						

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन किस प्रकार हो।

भर्ती करने के लिए जिन परिस्थितियों में संघ स्कोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

पृष्ठ 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति

1. गङ्गाध्यक्ष, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग—गङ्गाध्यक्ष
2. सदस्य, (समन्वय) गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग—सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर, पूर्वी क्षेत्र, केंद्रीय जल आयोग, पटना—सदस्य
4. प्रबंध निवेशक, अनुसूचित जाति एवं जनजाति सहकारी विकास निगम
पटना—सदस्य
5. निवेशक (कार्यालयाध्यक्ष) गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग—सदस्य

संघ स्कोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[सं. 47/6/87-एफ.सी./जे.मा.र.सी.]
हरभगवान खेटबाजी, भवर. सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

(B&N Wing)

New Delhi, the 26th March, 1991

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, and in supersession of Ganga Flood Control Commission (Stenographer, Grade-I) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 1984, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Ganga Flood Control Commission under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ganga Flood Control Commission (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saying.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Senior Personal Assistant

Ministry of Water Resources

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	2* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-Selection

Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service additional to under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees
Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 50% by transfer on deputation. Note : The Suitability of the regular holder of the post of Stenographer Grade-I in the scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 with two years' regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years in the grade of Stenographer Grade-I and Stenographer Grade-II prior to the upgradation of the post in the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200 will be initially assessed by Departmental Promotion Committee for appointment to the upgrade post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of pay of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 and his case would be reviewed every year. Transfer on deputation : Stenographers of the Central Government: (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with two years' of regular service in the scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 or equivalent, or (iii) with 7 years of regular service in the scale of Rs. 1400-239/-. (The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ deputation shall not exceed 3 years).	Promotion : Stenographers' Grade II with 7 year's regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman, Ganga Flood Control Commission—Chairman 2. Member (Coordination), Ganga Flood Control Commission —Member 3. Chief Engineer, Eastern Region, Central Water Commission, Patna —Member 4. Managing Director, SC & ST Cooperative Development Corporation, Patna— Member 5. Director (Head of Office), Ganga Flood Control Commission --Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
11	12	13	14	

[No. 47/6/87-FC/JRC]
HARBHAGWAN KRETWANI, Under Secy.

